

CRITERI DI VALUTAZIONE

Estratto dal verbale n. 2 del 04/11/25 e del 10/11/25

PROVA SCRITTA

Il punteggio minimo per superare la prova è pari 21 ed il punteggio massimo è pari 30 punti; il punteggio finale attribuito alla prova scritta è determinato in corrispondenza delle valutazioni e dei criteri sotto indicati in tabella:

Punteggi	Criteri	Valutazione
Da 28 a 30	tutte le domande e/o gli argomenti posti sono trattati in modo corretto, completo e più/meno approfondito.	da molto buono a ottimo
Da 25 a 27	le domande e/o gli argomenti posti risultano trattati in prevalenza correttamente anche se con diversi livelli di completezza.	da discreto a buono
Da 22 a 24	le domande e/o gli argomenti posti risultano trattati in modo parzialmente corretto e/o adeguato	da sufficiente a più che suff.
21	le risposte fornite contengono solo alcuni riferimenti "minimi" rispetto ai nuclei fondamentali dei temi da trattare	appena sufficiente
Inferiori a 21	le risposte sono in prevalenza scorrette, gravemente carenti o assenti.	insufficiente prova non superata

PROVA ORALE

Il punteggio minimo per superare la prova orale è pari 21 ed il punteggio massimo è pari 30 punti; il punteggio finale attribuito alla prova orale è determinato in corrispondenza delle valutazioni e dei criteri sotto indicati in tabella:

Punteggio	Criteri	Valutazione
Da 28 a 30	Emerge dal colloquio ottima/molto buona conoscenza delle materie d'esame, unita all'evidenza di una ottima attitudine e di soft skills corrispondenti al profilo professionale ricercato	da molto buono a ottimo
Da 25 a 27	Emerge dal colloquio buona/discreta conoscenza delle materie d'esame, unita all'evidenza di attitudini e di soft skills attinenti al profilo professionale ricercato	da discreto a buono
Da 22 a 24	Emerge dal colloquio sufficiente/più che sufficiente conoscenza delle materie d'esame accompagnata da soft skills adeguate.	da sufficiente a più che suff.
21	Emergono dal colloquio alcune conoscenze riferite ai nuclei essenziali degli argomenti posti in trattazione.	appena sufficiente

Per ciascuna fascia di punteggio, la valutazione sarà naturalmente declinata sulla base dell'effettivo andamento del singolo colloquio e si potrà utilizzare anche mezzo punto (0,5) qualora utile a differenziare specificità e sfumature.