

SELEZIONE PUBBLICA MEDIANTE INTERPELLO RIVOLTO ESCLUSIVAMENTE AGLI ISCRITTI NELL'ELENCO DI DISPONIBILITÀ AD ASSUMERE INCARICHI A TEMPO DETERMINATO E PIENO NEL PROFILO DI ASSISTENTE SOCIALE PRESSO L'UNIONE TERRE DI CASTELLI.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE DEFINITI DALLA COMMISSIONE GIUDICATRICE (estratto dal verbale della Commissione)

“Atteso che la prova orale è superata soltanto se il candidato consegue il punteggio pari a 21 (su 30, quale punteggio massimo), essa consisterà in un colloquio individuale relativo alle materie indicate elencate nell'avviso di selezione, ovvero:... omissis.....

Ciascun colloquio si articolerà in una fase iniziale di presentazione del candidato, con approfondimento delle eventuali esperienze curriculari, seguita da tre domande specialistiche relative alle materie d'esame sopra indicate, tese alla verifica della preparazione teorico-normativa e del possesso delle competenze professionali proprie del profilo professionale dell'assistente sociale.

Si definiscono preliminarmente i seguenti criteri ed elementi di riferimento per la valutazione dei colloqui:

Punteggio	Descrittori	Giudizio
Da 28 a 30	Emerge dal colloquio una spiccata attitudine al profilo professionale ricercato unita a molto buone/ottime competenze specialistiche, riferite sia all'ambito normativo che operativo.	molto buono/ottimo
Da 24 a 27	Emerge dal colloquio adeguata attitudine al profilo professionale ricercato accompagnata da discrete/buone/più che buone competenze specialistiche riferite sia all'ambito normativo che operativo.	discreto/buono
Da 21 a 23	Emerge dal colloquio parziale/ridotta attitudine al ruolo ricercato unita a parziali/ridotte competenze specialistiche	sufficiente/più che sufficiente

Qualora la valutazione del colloquio non risponda ai parametri minimi riferibili al punteggio da 21 a 23, si riterrà il candidato non idoneo, con attribuzione di punteggio forfetario pari a 18 (insufficiente).”