

SELEZIONE PUBBLICA MEDIANTE INTERPELLO RIVOLTO ESCLUSIVAMENTE AGLI ISCRITTI NELL'ELENCO DI DISPONIBILITÀ AD ASSUMERE INCARICHI A TEMPO DETERMINATO E PIENO NEL PROFILO DI EDUCATORE PROFESSIONALE PRESSO L'UNIONE TERRE DI CASTELLI.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEFINITI DALLA COMMISSIONE GIUDICATRICE (estratto dal verbale della Selezione)

“Atteso che la prova orale è superata soltanto se il candidato consegue il punteggio pari a 21 (su 30, quale punteggio massimo), essa consisterà in un colloquio individuale relativo alle materie/ambiti di competenza indicati nell'avviso di selezione, ovvero: ...omissis...

Ciascun colloquio si articolerà in una fase iniziale di presentazione del candidato, con approfondimento delle eventuali esperienze curriculari, seguita da tre domande relative alle attività sopra indicate tese alla verifica della preparazione teorico-normativa e delle competenze professionali anche operative proprie del profilo professionale dell'educatore professionale.

Si definiscono preliminarmente i seguenti criteri ed elementi di riferimento per la valutazione dei colloqui:

Punteggio	Descrittori	Giudizio
Da 28 a 30	Emerge dal colloquio una spiccata attitudine al profilo professionale ricercato unita a molto buone/ottime competenze specialistiche, riferite sia all'ambito teorico-normativo che operativo.	molto buono/ottimo
Da 24 a 27	Emerge dal colloquio attitudine al profilo professionale ricercato accompagnato da buone (o discrete) competenze specialistiche riferite sia all'ambito teorico-normativo che operativo.	discreto/buono
Da 21 a 23	Emerge dal colloquio parziale/ridotta attitudine al ruolo ricercato unita a parziali/ridotte competenze specialistiche	sufficiente/più che sufficiente