

UNIONE TERRE DI CASTELLI

GRADO DIFFERENZIAZIONE NELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' ANNO 2024

PERFORMANCE INDIVIDUALE PERSONALE DIPENDENTE DI RUOLO E NON DI RUOLO NR VALUTAZIONI E PERCENTUALI

MEDIA VALUTAZIONI complessiva	MEDIA VALUTAZ AREA OPERATORI	MEDIA VALUTAZ AREA OPERATORI ESPERTI	MEDIA VALUTAZ AREA ISTRUTTORI	MEDIA VALUTAZ AREA FUNZIONARI E.Q.	Nr. > 9	%	Nr. > 8	%	Nr. > 7	%	Nr. = 7	<	%	Nr. TOT DIPENDENTI VALUTATI	VALUTAZIONE MINIMA	RELATIVO PREMIO MINIMO (annuo-tempo pieno)	VALUTAZIONE MAX	RELATIVO PREMIO MASSIMO (annuo-tempo pieno)
9,36	9,42	9,25	9,33	9,45	176	85,02%	22	10,63%	7	3,38%	2	0,97%	207	6,72	€ 825,66 (Area Istruttori)	9,97	1.514,33 (Area Funzionari E.Q.)	

Il punteggio massimo attribuibile è pari a 10

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (PROGETTI SELETTIVI) PERSONALE DIPENDENTE

Importo minimo erogato	Importo massimo erogato	nr dipendenti con premialità fino a € 250	nr dipendenti con premialità da € 251 a € 550	nr dipendenti con premialità da € 551 a € 900	nr dipendenti con premialità da € 901 a € 1.600	TOT DIPENDENTI
€ 50	€ 1.588	95	76	12	18	201

INDENNITA' DI RISULTATO A DIPENDENTI INCARICATI TITOLARI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

I criteri per la determinazione dell'indennità di risultato sono disciplinati dal Contratto Collettivo Territoriale del 20/11/2023 all'art 21, Allegato E
All'indennità di risultato è destinata una quota del fondo complessivo per le E.Q. non inferiore al 15% dello stesso, oltre agli eventuali residui annui, rilevati a consuntivo, della quota del fondo destinata alla retribuzione di posizione.

nr. Elevanti Qualificazioni	VALUTAZIONE MINIMA	VALUTAZIONE MASSIMA	MEDIA VALUTAZIONI complessiva	IMPORTO MINIMO (annuo-tempo pieno)	IMPORTO MASSIMO (annuo-tempo pieno)
10	9,45	10	9,7	€ 1.782	€ 3.943

RETRIBUZIONE DI RISULTATO DIRIGENTI

nr. Dirigenti	VALUTAZIONE MINIMA	VALUTAZIONE MASSIMA	MEDIA VALUTAZIONI complessiva	IMPORTO MINIMO (annuo)	IMPORTO MASSIMO (annuo)
6	9,12	9,95	9,74	5.000	11.126

La retribuzione di risultato dei dirigenti è prevista nel contratto individuale