

Selezione Pubblica per esami per la copertura di 2 posti in Area Istruttori mediante Contratto di Formazione e Lavoro, di cui nr. 1 presso l'Unione Terre di Castelli, Servizio Risorse Umane Gestione Economica del Personale e nr. 1 presso il Comune di Castelnuovo Rangone, Area Finanze (MO).

CRITERI DI VALUTAZIONE

Estratto dal Verbale nr. 2 del 20/05/2025:

Ad entrambe le prove, scritta e orale, verrà assegnata una valutazione complessiva rispetto alla conoscenza delle materie d'esame, con riferimento al grado di correttezza ed eventuale approfondimento delle stesse, secondo i seguenti parametri di riferimento:

Stante che il punteggio da assegnare ai quiz di carattere logico/deduttivo sarà meramente matematico (0,5 punti per ogni risposta esatta), si definiscono invece i seguenti criteri valutativi utili all'attribuzione del punteggio (fino max 27 punti) alla prima parte della prova che richiederà invece argomentazioni e risposte più articolate:

Punteggi	Descrittori	Giudizio
Da 28 a 30	tutte le domande e/o gli argomenti posti sono trattati in modo corretto, completo e più/meno approfondito.	molto buono/ottimo
Da 25 a 27	le domande e/o gli argomenti posti risultano trattati in prevalenza correttamente anche se con diversi livelli di completezza.	Buono/più che buono
Da 22 a 24	le domande e/o gli argomenti posti risultano trattati in modo parzialmente corretto e/o adeguato	Discreto/più che discreto
21	le risposte complessivamente fornite, sebbene non sempre corrette e/o adeguate, fanno tuttavia cenno almeno ai nuclei fondamentali dei temi posti	sufficiente
Inferiori a 21	le risposte fornite scorrette, molto carenti o assenti.	Insufficiente - Prova non superata

Rispetto alla **PROVA ORALE** che consisterà in 2 domande e/o argomentazioni da trattare, di natura non complessa, riferite alle posizioni di lavoro specifiche e alle soft skill del candidato (si definirà una domanda relativa alle attività proprie del settore finanziario del comune e una domanda relativa alle attività proprie della gestione economica del personale) i criteri valutativi saranno i seguenti:

Punteggio	Descrittori	Giudizio
Da 28 a 30	Emerge dal colloquio una spiccata attitudine al profilo professionale ricercato unita all'evidenza di buone conoscenze specifiche e del possesso di soft skill positive e spendibili	molto buono/Ottimo
Da 25 a 27	Emerge dal colloquio buona attitudine al profilo professionale ricercato accompagnato da conoscenze e soft skill adeguate	Buono/ più che Buono
Da 22 a 24	Emerge dal colloquio una potenziale attitudine al profilo professionale ricercato accompagnata da soft skill adeguate	più che suff. /Discreto
21	Emergono dal colloquio alcuni requisiti di base che possono essere sviluppati/ampliati nella fase formativa propria del CFL	Sufficiente