



Allegato I
al contratto collettivo integrativo territoriale del 12/07/2019 (art. 24)
Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative

La valutazione è espressa in 10/10, ai sensi del regolamento sul ciclo di valutazione della <i>performance</i> .	colonna A dello schema
La retribuzione di risultato è incrementata da coefficienti di proporzionamento alla retribuzione di posizione in godimento.	colonna B dello schema
Alla retribuzione di risultato è destinata una quota del fondo complessivo per le PO non inferiore al 15% dello stesso, oltre agli eventuali residui annui, rilevati a consuntivo, della quota del fondo destinata alla retribuzione di posizione.	

fondo complessivo per la retribuzione delle PO = a)	€ 100.000,00	% sul fondo complessivo
quota destinata alla retribuzione di posizione = b)	€ 80.000,00	80%
quota per la retribuzione di risultato a) - b) = c)	€ 20.000,00	20%
residui a consuntivo quota A di posizione = d)	€ 0,00	
risorse annue per la retribuzione di risultato c) + d) = e)	€ 20.000,00	

	A valutazione	B coefficiente di posizione	C valutazione ponderata = A x B	D mesi lavorati	E valutazione ponderata ai mesi lavorati = C / 12 x D	G premio di risultato = E x F	raffronti finali	
							valore della posizione	% del premio di risultato sulla posizione
PO 01	9,00	1,44	12,94	12	12,94	2.898,96	€ 11.500	25,21%
PO 02	9,20	1,19	10,93	12	10,93	2.448,01	€ 9.500	25,77%
PO 03	8,50	1,50	12,75	12	12,75	2.856,94	€ 12.000	23,81%
PO 04	8,60	1,19	10,21	12	10,21	2.288,36	€ 9.500	24,09%
PO 05	8,70	1,13	9,79	12	9,79	2.193,12	€ 9.000	24,37%
PO 06	9,30	1,38	12,79	12	12,79	2.865,35	€ 11.000	26,05%
PO 07	9,90	1,19	11,76	12	11,76	2.634,27	€ 9.500	27,73%
PO 08	8,10	1,00	8,10	12	8,10	1.815,00	€ 8.000	22,69%
						20.000,00	€ 80.000,00	

totale punti colonna F	89,26
budget e)	€ 20.000,00
valore punto	€ 224,07 = F

I dati inseriti nel presente allegato hanno carattere meramente esemplificativo.