

**Allegato D**  
**al contratto collettivo integrativo territoriale del 12/07/2019**  
**Sistema di quantificazione e distribuzione del *budget* per i premi di *performance* individuale**

**A**

|                                                 |                    |
|-------------------------------------------------|--------------------|
| <i>budget da distribuire al netto dei bonus</i> | <b>€ 22.187,30</b> |
|-------------------------------------------------|--------------------|

|               |           | B                        | C                      | D                           | E           | F = DxE                    | G                   | H                                         | I = F/G*H                  | L = N*I    | O                                            | Q = L+O       |
|---------------|-----------|--------------------------|------------------------|-----------------------------|-------------|----------------------------|---------------------|-------------------------------------------|----------------------------|------------|----------------------------------------------|---------------|
| nominativo    | categoria | coefficiente categoriale | tempo pieno o parziale | coefficiente ponderato su C | valutazione | valutazione ponderata su E | giorni annui dovuti | giorni lavorati ai sensi dell' Allegato A | valutazione ponderata su H | premio     | <i>bonus</i><br>= 6% dei valutati (almeno 2) | totale premio |
| dipendente 1  | D         | 1,16                     | 100,00%                | 1,16                        | 9,25        | 10,73                      | 312                 | 250                                       | 8,60                       | € 1.198,00 | 0,00                                         | 1.198,00 €    |
| dipendente 2  | D         | 1,16                     | 100,00%                | 1,16                        | 8,50        | 9,86                       | 312                 | 210                                       | 6,64                       | € 924,72   | 0,00                                         | 924,72 €      |
| dipendente 3  | D         | 1,16                     | 100,00%                | 1,16                        | 9,75        | 11,31                      | 260                 | 260                                       | 11,31                      | € 1.575,92 | 0,00                                         | 1.575,92 €    |
| dipendente 4  | D         | 1,16                     | 100,00%                | 1,16                        | 9,00        | 10,44                      | 260                 | 260                                       | 10,44                      | € 1.454,69 | 0,00                                         | 1.454,69 €    |
| dipendente 5  | D         | 1,16                     | 83,33%                 | 0,97                        | 8,75        | 8,46                       | 312                 | 280                                       | 7,59                       | € 1.057,65 | 0,00                                         | 1.057,65 €    |
| dipendente 6  | D         | 1,16                     | 100,00%                | 1,16                        | 7,75        | 8,99                       | 312                 | 312                                       | 8,99                       | € 1.252,65 | 0,00                                         | 1.252,65 €    |
| dipendente 7  | C         | 1,00                     | 100,00%                | 1,00                        | 10,00       | 10,00                      | 312                 | 312                                       | 10,00                      | € 1.393,38 | 343,10                                       | 1.736,49 €    |
| dipendente 8  | C         | 1,00                     | 100,00%                | 1,00                        | 9,75        | 9,75                       | 260                 | 260                                       | 9,75                       | € 1.358,55 | 0,00                                         | 1.358,55 €    |
| dipendente 9  | C         | 1,00                     | 100,00%                | 1,00                        | 8,75        | 8,75                       | 312                 | 312                                       | 8,75                       | € 1.219,21 | 0,00                                         | 1.219,21 €    |
| dipendente 10 | C         | 1,00                     | 50,00%                 | 0,50                        | 7,80        | 3,90                       | 312                 | 312                                       | 3,90                       | € 543,42   | 0,00                                         | 543,42 €      |
| dipendente 11 | C         | 1,00                     | 100,00%                | 1,00                        | 7,00        | 7,00                       | 260                 | 260                                       | 7,00                       | € 975,37   | 0,00                                         | 975,37 €      |
| dipendente 12 | B3        | 0,96                     | 100,00%                | 0,96                        | 9,75        | 9,36                       | 260                 | 200                                       | 7,20                       | € 1.003,24 | 0,00                                         | 1.003,24 €    |
| dipendente 13 | B3        | 0,96                     | 100,00%                | 0,96                        | 9,25        | 8,88                       | 260                 | 260                                       | 8,88                       | € 1.237,32 | 0,00                                         | 1.237,32 €    |
| dipendente 14 | B         | 0,87                     | 100,00%                | 0,87                        | 8,75        | 7,61                       | 312                 | 312                                       | 7,61                       | € 1.060,71 | 0,00                                         | 1.060,71 €    |
| dipendente 15 | B         | 0,87                     | 100,00%                | 0,87                        | 8,00        | 6,96                       | 260                 | 260                                       | 6,96                       | € 969,80   | 0,00                                         | 969,80 €      |
| dipendente 16 | B         | 0,87                     | 100,00%                | 0,87                        | 10,00       | 8,70                       | 312                 | 312                                       | 8,70                       | € 1.212,24 | 343,10                                       | 1.555,35 €    |
| dipendente 17 | B         | 0,87                     | 83,33%                 | 0,72                        | 9,50        | 6,89                       | 312                 | 180                                       | 3,97                       | € 553,65   | 0,00                                         | 553,65 €      |
| dipendente 18 | B         | 0,87                     | 100,00%                | 0,87                        | 8,75        | 7,61                       | 260                 | 260                                       | 7,61                       | € 1.060,71 | 0,00                                         | 1.060,71 €    |
| dipendente 19 | A         | 0,84                     | 100,00%                | 0,84                        | 9,75        | 8,19                       | 312                 | 312                                       | 8,19                       | € 1.141,18 | 0,00                                         | 1.141,18 €    |
| dipendente 20 | A         | 0,84                     | 100,00%                | 0,84                        | 8,50        | 7,14                       | 312                 | 312                                       | 7,14                       | € 994,88   | 0,00                                         | 994,88 €      |

media delle valutazioni: 8,93

|          |                    |                              |                    |                   |                                 |  |
|----------|--------------------|------------------------------|--------------------|-------------------|---------------------------------|--|
| <b>M</b> | totale punti       | <b>159,23</b>                | <b>P</b>           |                   | <b>R</b>                        |  |
| <b>N</b> | valore punto (A:M) | <b>€ 139,34</b>              |                    |                   |                                 |  |
|          |                    | totale senza eccellenze (=A) | <b>€ 22.187,30</b> | totale eccellenze | totale fondo distribuito (=A+P) |  |
|          |                    |                              |                    | <b>€ 686,21</b>   | <b>€ 22.873,50</b>              |  |

segue Allegato D al contratto collettivo integrativo territoriale del \_\_/\_\_/2019

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |              |            |           |               |               |            |                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|-----------|---------------|---------------|------------|--------------------------------|
| <i>Budget</i> da distribuire = A: è previsto per ciascuna struttura/direzione, ovvero per Ente; esso è determinato dalla somma di un importo di categoria per ciascun dipendente coinvolto, pari (a puro fine esemplificativo) a € 500,00, moltiplicati per un coefficiente di categoria = B (è presa a riferimento di base, a parametro = 1, la categoria C).                                                                                                                                |              |            |           |               |               |            |                                |
| esemplificazione                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |              |            |           |               |               |            |                                |
| categoria                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | coefficiente | importo    | n. dip.ti | tot. per cat. | <i>budget</i> | media      | <i>bonus</i> = 30% della media |
| C                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 1            | € 1.150,00 | 5         | € 5.750,00    | € 22.873,50   | 1.143,68 € | 343,10 €                       |
| A                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 0,83         | € 954,50   | 2         | € 1.909,00    |               |            |                                |
| B3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 0,96         | € 1.104,00 | 2         | € 2.208,00    |               |            |                                |
| B                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 0,87         | € 1.000,50 | 5         | € 5.002,50    |               |            |                                |
| D                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 1,16         | € 1.334,00 | 6         | € 8.004,00    |               |            |                                |
| totale dipendenti                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |              |            | 20        |               |               |            |                                |
| O                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |              |            |           |               |               |            |                                |
| Il coefficiente di categoria viene proporzionato come in colonna D all’eventuale percentuale di part time di cui alla colonna C.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |              |            |           |               |               |            |                                |
| Nella colonna E si inseriscono le valutazioni individuali operate con l’apposita scheda prevista dal sistema di valutazione; la valutazione E viene quindi moltiplicata per il coefficiente D, al fine di ottenere il valore F, che rappresenta la valutazione ponderata al livello categoriale interessato.                                                                                                                                                                                  |              |            |           |               |               |            |                                |
| La valutazione ponderata categoriale F viene quindi proporzionata all’effettivo servizio H svolto nell’anno, rispetto a quello dovuto G, ottenendo così la valutazione finale = I rapportata alla presenza in servizio.                                                                                                                                                                                                                                                                       |              |            |           |               |               |            |                                |
| Il <i>budget</i> generale A viene quindi diviso per la somma M di tutti i valori I (cioè dei punti individuali assegnati e ponderati anche con riferimento alla presenza in servizio), così ottenendosi il “valore punto” N, il quale, moltiplicato per ciascuna valutazione finale ponderata (valore I), determina il premio individuale finale L.                                                                                                                                           |              |            |           |               |               |            |                                |
| Il sistema produce, pertanto, la distribuzione completa dell’intero <i>budget</i> A, in stretta proporzione sia alla presenza in servizio, sia alla valutazione meritocratica attribuita a ciascun dipendente.                                                                                                                                                                                                                                                                                |              |            |           |               |               |            |                                |
| Successivamente, si provvede a calcolare il <i>bonus</i> O per le eccellenze, pari al 30% della media dei premi individuali calcolati come sopra (pari al <i>budget</i> A diviso per il numero dei dipendenti valutati).                                                                                                                                                                                                                                                                      |              |            |           |               |               |            |                                |
| La somma P dei <i>bonus</i> da erogare costituisce il <i>budget</i> per le eccellenze, pari al 6% del personale complessivamente valutato.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |              |            |           |               |               |            |                                |
| La somma dei premi L con i <i>bonus</i> O determina i premi finali da erogare Q.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |              |            |           |               |               |            |                                |
| La somma del <i>budget</i> A e del <i>budget</i> P determina il totale complessivo R del fondo destinato ai premi.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |              |            |           |               |               |            |                                |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |              |            |           |               |               |            |                                |
| Si applica quanto previsto dall'articolo 28 del contratto normativo territoriale cui il presente allegato accede quale parte integrante e sostanziale dello stesso.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |              |            |           |               |               |            |                                |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |              |            |           |               |               |            |                                |
| Le parti, ai sensi dell'articolo 69, comma 3, del CCNL del 21 maggio 2018, concordano di destinare il <i>bonus</i> al 6% del personale valutato, con arrotondamento all'unità inferiore per i decimali fino a n,50 e all'unità superiore per i decimali pari a n,51 e superiori. In ogni caso, il numero dei dipendenti destinatari del <i>bonus</i> non può essere inferiore a 2.                                                                                                            |              |            |           |               |               |            |                                |
| Il <i>bonus</i> è assegnato nell'ordine della graduatoria di merito della valutazione dell'anno di riferimento e senza distinzione di categorie e di struttura.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |              |            |           |               |               |            |                                |
| In caso di parità di punteggio, precede il dipendente con la media valutativa superiore nel triennio precedente e, in caso di ulteriore parità, precede il dipendente con maggiore anzianità di servizio nella categoria di attuale appartenenza. In caso di ulteriore parità, il <i>bonus</i> è assegnato al dipendente più anziano di età.                                                                                                                                                  |              |            |           |               |               |            |                                |
| Ciascun dipendente può chiedere al valutatore chiarimenti e la revisione della valutazione entro 15 giorni dalla consegna della scheda di valutazione. Il valutatore risponde motivatamente entro i successivi 10 giorni. Nel caso in cui, nell'arco del termine stabilito per la richiesta di revisione della valutazione, il dipendente sia assente giustificato per più di 5 giorni di servizio effettivo, il termine è rideterminato in complessivi 25 giorni con la medesima decorrenza. |              |            |           |               |               |            |                                |