



Seduta del: **14.09.2017**

Numero Progressivo: **098**

OGGETTO: CRITERI PER VALUTAZIONE E GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI. APPROVAZIONE E ADOZIONE.

pubblicata all'albo pretorio in data 23.11.2017

reg. n. 414

DELIBERAZIONE GIUNTA

☐ **ORIGINALE**

☐ **COPIA**

L'anno **2017 (duemiladiciassette)** il giorno **14 (quattordici)** del mese di **Settembre** alle ore **15.00** presso il comune di Zocca, convocata con le prescritte modalità, si è riunita la Giunta dell'Unione.

Fatto l'appello nominale risultano:

	presenza			presenza	
	SI	NO		SI	NO
Monica Amici		X	Gianfranco Tanari	X	
Massimo Paradisi	X		Germano Caroli	X	
Umberto Costantini	X		Fabio Franceschini	X	
Emilia Muratori	X		Simone Pelloni	X	

Assiste il Segretario Generale

Sapienza dott. Giovanni

Assume la Presidenza, per la sua qualità di Presidente, la **dr. Emilia Muratori** la quale, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta dell'Unione a prendere in esame l'oggetto sopra indicato.

annotazioni d'archivio

Servizio organizzazione e disciplina
lavoro

OGGETTO: CRITERI PER VALUTAZIONE E GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI. APPROVAZIONE E ADOZIONE.

LA GIUNTA DELL'UNIONE

PREMESSO che con delibera di Giunta Unione n. 109 del 3/11/2011 avente ad oggetto " MACRO STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE. INTERVENTI ADEGUATIVI E CORRELATA RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA" si è provveduto ad adeguare e rappresentare l'effettiva macrostruttura dell'ente secondo criteri di razionalizzazione e accorpamento direzionale delle strutture amministrative dell'Unione oltre che di valorizzazione delle risorse umane disponibili e complessivo contenimento della spesa corrente di personale, provvedendo a definire il macro assetto organizzativo dell'ente composto di 6 Strutture, includendo tra queste il Corpo Unico di Polizia amministrativa, oltre al Segretario Generale e a 3 Uffici autonomi in staff agli organi politici;

ATTESO che alle Strutture dell'Unione, con l'unica eccezione del Corpo Unico di Polizia, sono preposti altrettanti profili dirigenziali, propri o condivisi, mediante specifiche intese, con i Comuni aderenti e che si rende necessario, alla luce anche delle recenti valutazioni avviate da questa Giunta in merito alla ridefinizione degli assetti dirigenziali dell'ente e preventivamente alla definizione degli stessi, individuare adeguati criteri di valutazione e graduazione delle posizioni dirigenziali ai fini retributivi accessori;

RICHIAMATI

- gli artt. 27 e 29 del C.C.N.L. 23.12.1999 relativo alla Dirigenza del Comparto Regioni - Autonomie Locali che prevedono la determinazione della retribuzione di posizione e della correlata retribuzione di risultato, precisando che la retribuzione di posizione va definita con riferimento alle funzioni ed alle responsabilità connesse alla posizione organizzativa e strutturale ricoperta da ogni dirigente e pertanto va determinata sulla base di parametri riferiti rispettivamente:

- 1) alla collocazione della posizione nella struttura
- 2) alla complessità organizzativa
- 3) alle responsabilità gestionali interne ed esterne;

- gli artt. 88 e 111 del D.lgs. 267/2000 nonché l'art. 24 del D.lgs. 165/2001 il quale espressamente recita "*La retribuzione del personale con qualifica di dirigente è determinata dai contratti collettivi per le aree dirigenziali, prevedendo che il trattamento economico accessorio sia correlato alle funzioni attribuite, alle connesse responsabilità e ai risultati conseguiti. La graduazione delle funzioni e responsabilità ai fini del trattamento accessorio è definita, ai sensi dell'articolo 4, con decreto ministeriale per le amministrazioni dello Stato e con provvedimenti dei rispettivi organi di governo per le altre amministrazioni o enti, ferma restando comunque l'osservanza dei criteri e dei limiti delle compatibilità finanziarie fissate dal Presidente del Consiglio dei ministri, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze*";

PRECISATO che la Giunta, nell'ambito della propria autonomia organizzativa, è chiamata a definire il sistema di valutazione delle posizioni dirigenziali, finalizzato a garantire uno stretto rapporto tra retribuzione di posizione ed il correlato e complessivo livello di responsabilità assegnato alle posizioni stesse;

DATO ATTO che il Nucleo di Valutazione dell'Unione Terre di Castelli, nella seduta del 13.09.2017, ha elaborato una proposta di sistema di valutazione e graduazione delle posizioni dirigenziali;

ESAMINATO il contenuto di tale sistema, allegato al presente atto quale sua parte integrante, che:

- descrive gli elementi di valutazione specificativi dei tre "macro-elementi" di giudizio genericamente indicati nell'art. 27, comma 1, del suddetto C.C.N.L., così definiti: **collocazione nella struttura, complessità organizzativa e responsabilità interne ed esterne**, suddividendoli e raggruppandoli in tre corrispondenti "ordini". In particolare:
 - ordine A:** vi sono descritti gli elementi connessi alla **collocazione nella struttura**, in ragione dell'allocatione della posizione dirigenziale nel complessivo assetto organizzativo dell'Ente, del relativo livello strategico e della dimensione gestita;
 - ordine B:** vi sono descritti gli elementi connessi alla **complessità organizzativa**, intesa quale espressione delle criticità organizzativo-funzionali e del livello di professionalità richiesto;
 - ordine C:** vi sono descritti gli elementi connessi alla **responsabilizzazione del ruolo**, sia verso l'esterno che verso l'interno dell'Amministrazione Comunale;
- descrive altresì gli elementi di valutazione (**ordine D**) destinati alla Valutazione Istituzionale delle posizioni dirigenziali, integrativi di quelli di cui ai precedenti ordini A, B e C;
- definisce il sistema di concreta quantificazione e graduazione delle posizioni stesse, in termini retributivi, sulla scorta dei predetti elementi di "pesatura" dei ruoli;

VALUTATO che tale sistema di valutazione e graduazione delle posizioni dirigenziali, come allegato, sia rispondente alle esigenze dell'amministrazione e idoneo a garantire una pesatura delle posizioni dirigenziali coerente con l'organizzazione dell'Ente;

PRECISATO che il succitato sistema approvato per competenza funzionale da questa Unione alla quale gli enti aderenti hanno, fin dall'origine, conferito le complessive funzioni in materia di gestione del personale e di definizione ed omogeneizzazione dei regolamenti, produce effetto per l'Unione e per tutti gli enti ad essa aderenti dotati di posizioni dirigenziali;

ATTESO che la definizione del nuovo sistema sarà oggetto di informazione alle Organizzazioni Sindacali;

DATO ATTO, altresì, che l'attribuzione effettiva delle retribuzioni avviene comunque nel rispetto della normativa recata dal vigente CCNL e dalla correlata disciplina decentrata di Ente, attuativa della stessa, ove se ne presenti necessità d'applicazione a cura dei competenti uffici;

PRECISATO che la presente deliberazione non comporta nuovi oneri finanziari;

ACQUISITO, ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. 267/2000, sulla proposta di deliberazione, il parere favorevole del Dirigente dell'Ufficio Organizzazione e Disciplina del Lavoro in ordine alla regolarità tecnica, nonché il parere del Dirigente del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile, pareri allegati al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

per le motivazioni di cui alle premesse,

1. di approvare il sistema di valutazione e graduazione delle posizioni dirigenziali contenuto nell'allegato "A" alla presente deliberazione, della quale costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di precisare che detta valutazione e graduazione produce effetto per l'Unione e per tutti gli enti ad essa aderenti;
3. di demandare al Nucleo di valutazione e alla Struttura Risorse Umane, rispettivamente per le proprie competenze, gli adempimenti attuativi ed applicativi del presente provvedimento, nel rispetto della disciplina di cui alle premesse e delle competenze di legge.

INDI

LA GIUNTA DELL'UNIONE

allo scopo di rendere prontamente attuabile il provvedimento ai fini retributivi, con separata votazione assunta all'unanimità,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi di legge.

UNIONE DI COMUNI TERRE DI CASTELLI
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE N. 098 DEL 14.09.2017

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente dell'Unione

f.to Muratori dr. Emilia

Il Segretario generale

f.to Sapienza dott. Giovanni

Certificato di pubblicazione

Il presente atto deliberativo viene oggi pubblicato all'Albo Pretorio dell'Unione di Comuni Terre di Castelli, n. reg. 414/2017 e vi resterà per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Il Funzionario inc.to

f.to Bosi dott.ssa Laura

Vignola lì **23.11.2017**

Dichiarazione di conformità

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Il Funzionario inc.to

Bosi dott.ssa Laura

Vignola lì **23.11.2017**

Dichiarazione di esecutività

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

- ☐ ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267 (immediata eseguibilità);
- ☐ decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione dell'atto all'Albo Pretorio (art. 134, comma 3, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267);

Il Segretario dell'Unione

Vignola, lì _____

Certificato di avvenuta pubblicazione

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo pretorio dell'Unione di Comuni Terre di Castelli dal **23.11.2017** al **09.12.2017** e contro di essa non sono state prodotte opposizioni.

Vignola, lì _____

Il Segretario dell'Unione