



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **GALLONI MASSIMILIANO**
 E-mail **m.galloni@renogalliera.it**
 Nazionalità **Italiana**
 Data e luogo di nascita

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) Dal 1.10.2018 (vincitore di pubblico concorso).
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro "UNIONE RENO GALLIERA", (Comuni di Argelato, Bentivoglio, Castello d'Argile, Castel Maggiore, Galliera, Pieve di Cento, San Giorgio di Piano, San Pietro in Casale), con sede in SAN GIORGIO DI PIANO (BO), via Fariselli n. 4.
 - Tipo di azienda o settore Pubblica Amministrazione – Ente Locale.
 - Tipo di impiego
 - **Dirigente dell'Area Polizia Municipale** (con contratto dirigenziale di ruolo a tempo indeterminato). Nell'Area operano complessivamente 56 collaboratori.
 - Principali mansioni e responsabilità Dirigente Comandante di un Corpo intercomunale di Polizia Municipale, composto da circa 60 elementi e responsabile del Servizio Intercomunale di Protezione Civile.

- Date (da – a) Dal 1.05.2018 al 30.09.2018 (vincitore di pubblico concorso).
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro COMUNE DI FOLIGNO (PG), piazza della Repubblica n. 10.
 - Tipo di azienda o settore Pubblica Amministrazione – Ente Locale.
 - Tipo di impiego
 - **Dirigente dell'Area Polizia Municipale e Protezione Civile - Comandante del Corpo di Polizia Municipale** (con contratto dirigenziale di ruolo a tempo indeterminato). Nell'Area operano complessivamente 43 collaboratori.
 - Principali mansioni e responsabilità Dirigente Comandante di un Corpo di Polizia Municipale, composto da circa 50 elementi e responsabile della Protezione Civile.

- Date (da – a) Dal 16.09.2011 al 29.04.2018.
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro "UNIONE RENO GALLIERA", (Comuni di Argelato, Bentivoglio, Castello d'Argile, Castel Maggiore, Galliera, Pieve di Cento, San Giorgio di Piano, San Pietro in Casale), con sede in SAN GIORGIO DI PIANO (BO), via Fariselli n. 4.
 - Tipo di azienda o settore Pubblica Amministrazione – Ente Locale.
 - Tipo di impiego
 - **Dirigente - Comandante del Corpo di Polizia Municipale** (con contratto dirigenziale a tempo determinato ex art. 110 TUEL – qualifica unica dirigenziale). Il Corpo opera sui territori degli otto comuni dell'Unione "Reno Galliera" (Argelato, Bentivoglio, Castello d'Argile, Castel Maggiore, Galliera, Pieve di Cento, San Giorgio di Piano, San Pietro in Casale – popolazione complessiva residente: 73.000 abitanti) e conta complessivamente su 56 operatori tra agenti e ufficiali.
 - **Dirigente - Responsabile del Servizio Intercomunale di Protezione Civile dell'Unione "Reno Galliera"**.
 - Principali mansioni e responsabilità Dirigente Comandante di un Corpo intercomunale di Polizia Municipale, composto da

	circa 60 elementi.
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	Dal 1.08.2011 al 15.09.2011. "UNIONE RENO GALLIERA", (Comuni di Argelato, Bentivoglio, Castello d'Argile, Castel Maggiore, Galliera, Pieve di Cento, San Giorgio di Piano, San Pietro in Casale), con sede in 40016 SAN GIORGIO DI PIANO (BO), via Fariselli n. 4. Pubblica Amministrazione – Ente Locale. • Comandante del Corpo Unico di Polizia Municipale - Cat. D3G, posizione economica D6, titolare di Posizione Organizzativa. Il Corpo Unico opera sui territori degli otto comuni dell'Unione (Argelato, Bentivoglio, Castello d'Argile, Castel Maggiore, Galliera, Pieve di Cento, San Giorgio di Piano, San Pietro in Casale). • Responsabile del Servizio Intercomunale di Protezione Civile dell'Unione "Reno Galliera". Comandante di un Corpo intercomunale di Polizia Municipale, composto da circa 60 elementi tra agenti ed ufficiali.
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	Dal 1.01.2010 al 31.07.2011. "UNIONE RENO GALLIERA", (Comuni di Argelato, Bentivoglio, Castello d'Argile, Castel Maggiore, Galliera, Pieve di Cento, San Giorgio di Piano, San Pietro in Casale), con sede in 40016 SAN GIORGIO DI PIANO (BO), via Fariselli n. 4. Pubblica Amministrazione – Ente Locale. • Comandante del Corpo Unico di Polizia Municipale (con contratto di lavoro di alta specializzazione a tempo determinato ex art. 110 TUEL – categoria professionale D3G, con obiettivo la riorganizzazione del Corpo Unico). Il Corpo Unico fino al 30.04.2011 ha operato sui territori di sette degli otto comuni dell'Unione (Argelato, Bentivoglio, Castello d'Argile, Galliera, Pieve di Cento, San Giorgio di Piano, San Pietro in Casale). <u>Dal 1.05.2011 è entrato nel Corpo Unico anche il Comune di Castel Maggiore.</u> • Responsabile del Servizio Intercomunale di Protezione Civile dell'Unione "Reno Galliera". Comandante di un Corpo intercomunale di Polizia Municipale, composto da circa 60 elementi tra agenti ed ufficiali.
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	Dal 01.04.1997 al 31.12.2009. COMUNE DI CASTEL MAGGIORE, con sede in via Matteotti n. 10, 40013 CASTEL MAGGIORE (BO). Pubblica Amministrazione – Ente Locale. Comandante del Corpo di Polizia Municipale – Responsabile di Settore - Cat. D3G (ex VIII^a Q.F DPR 347/1983.), posizione economica D6, dall'anno 2000 titolare di Posizione Organizzativa. Comandante di un Corpo di Polizia Municipale composto da 15 elementi, settore del Comune di Castel Maggiore (BO) in Staff al Sindaco e alle dirette dipendenze di questi.
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	Dal 01.03.1996 a 31.03.1997. COMUNE DI MEDICINA, con sede in via Libertà n. 103, 40059 MEDICINA (BO). Pubblica Amministrazione – Ente Locale. Comandante della Polizia Municipale – Responsabile Unità Operativa – VII^a Q.F. DPR 347/1983. Responsabile del Servizio di Polizia Municipale composto da 8 elementi, unità operativa del comune.

• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	Dal 07.10.1987 a 29.02.1996. COMUNE DI CASTEL SAN PIETRO TERME, con sede in piazza XX Settembre n. 3, 40024 CASTEL SAN PIETRO TERME (BO). Pubblica Amministrazione – Ente Locale. Agente di Polizia Municipale (V^a Q.F. DPR 347/1983). Svolgimento delle ordinarie attività di agente di polizia municipale, sia in strada che presso gli uffici del Comando.
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	Dal 28.06.1987 a 25.09.1987. COMUNE DI CASTEL SAN PIETRO TERME, con sede in piazza XX Settembre n. 3, 40024 CASTEL SAN PIETRO TERME (BO). Pubblica Amministrazione – Ente locale. Vigile urbano avventizio (V^a Q.F. DPR 347/1983). Svolgimento delle ordinarie attività di agente di polizia municipale, sia in strada che presso gli uffici del Comando.

QUALE DIRIGENTE COMANDANTE DEL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE "RENO GALLIERA" LO SCRIVENTE È:

- COMPONENTE DEL COMITATO TECNICO DI POLIZIA LOCALE DELL'EMILIA ROMAGNA PER IL MANDATO AMMINISTRATIVO DELLA GIUNTA REGIONALE DEL PRESIDENTE STEFANO BONACCINI (X LEGISLATURA);
- COMPONENTE DEL GRUPPO DI LAVORO "SULLE PROBLEMATICHE RELATIVE ALLA POLIZIA LOCALE" DI ANCI E LEGAUTONOMIE DELL'EMILIA ROMAGNA.

ISTRUZIONE

• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	1994-1995: anno accademico di conseguimento del diploma di laurea. <i>Facoltà di Scienze Politiche dell'Università degli Studi di Bologna.</i> <i>Laurea in Scienze Politiche, Indirizzo Storico – Politico</i> (vecchio ordinamento). Il piano di studi prescelto dallo scrivente affiancava agli esami in materie storiografiche tipici di quel corso di laurea anche alcuni esami in materie attinenti l'attività della pubblica amministrazione (lavorando già lo scrivente presso la pubblica amministrazione). Dottore in Scienze Politiche. Voto di laurea 110/110. -----
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	Anno scolastico 1986-1987. "Anno integrativo per i diplomati dell'Istituto Magistrale", presso Istituto Magistrale Statale "Alessandro da Imola", in Imola (BO). Trattasi dell'anno che nel vecchio ordinamento scolastico consentiva ai diplomati degli istituti magistrali di iscriversi a tutte le facoltà universitarie. Diploma di Scuola Superiore "quinquennale". -----
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	Da anno scolastico 1982-1983 ad anno scolastico 1985-1986. Istituto Magistrale "San Pio X", in Castel San Pietro Terme (BO). Istituto Magistrale. Diploma di maturità magistrale. Voto della maturità: 56/60. -----

FORMAZIONE

• Date (da – a)	Nell'ambito della propria attività di Comandante di un Corpo di Polizia Municipale lo scrivente partecipa periodicamente a giornate di studio, convegni e corsi di formazione in materie attinenti la propria attività professionale. Di seguito si riportano alcuni corsi di formazione che si reputano particolarmente significativi nel percorso formativo professionale del sottoscritto.
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Anno 2017: 2 giornate. "Corso di aggiornamento professionale per comandanti". Scuola Interregionale di Polizia locale di Modena. Gestione del personale, organizzazione del lavoro.
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Novembre 2016: 6 giornate con esame finale. "Formazione ANCI per dirigenti di Polizia Locale", <u>acquisita l'idoneità a svolgere funzioni di Comandante in comuni con oltre 150.000 abitanti</u>. ANCI Nazionale - Roma. Materie inerenti la gestione del personale e l'attività di polizia locale.
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Anno 2014: 2 giornate. "Corso di aggiornamento professionale per comandanti". Scuola Interregionale di Polizia locale di Modena. Gestione del personale, anticorruzione, gestione delle emergenze di protezione civile.
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Anno 2013: 20 h. "Corso videolottery e illegalità mafiosa". Scuola Interregionale di Polizia locale di Modena. Acquisizione di competenze e conoscenze sulle attività illecite delle organizzazioni criminali italiane, in particolare per quanto riguarda il gioco d'azzardo.
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Anno 1999: 30 h. Corso sulla comunicazione per la polizia municipale. Vari docenti, organizzazione "Modena Formazione", presso la Scuola Regionale Specializzata Area Polizia Locale. Acquisizione di capacità per la corretta gestione della comunicazione tra i componenti dei Corpi di Polizia Municipale e tra questi e l'utenza. Tecniche di gestione del conflitto.
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Anno 1999: 30 h (ripetuto nel 2009). Corso per la Polizia Municipale di Castel Maggiore sulla comunicazione e gestione delle criticità nel rapporto con il cittadino. Docente: Paolo Vergnani. Acquisizione di capacità per la corretta gestione della comunicazione tra i componenti dei Corpi di Polizia Municipale e tra questi e l'utenza. Tecniche di gestione del conflitto.
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Anno 1997: 12 h. Corso per i dipendenti del Comune di Castel Maggiore sulla comunicazione e gestione delle criticità nel rapporto con il cittadino. Docente: Paolo Vergnani. Acquisizione di capacità per la corretta gestione della comunicazione con l'utenza. Tecniche di gestione del conflitto.

• Date (da – a)	Anno 1997: 140 h.
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	"Gestione del personale ed organizzazione per dirigenti EE.LL.". Vari docenti, organizzazione società CORUM di Modena.
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Tipico corso di formazione per dirigenti degli enti locali (diritto amministrativo, contabilità degli enti locali, gestione delle risorse umane ed organizzazione, ecc.).
• Date (da – a)	Anno 1988-1989
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Corso per "Istruttore di Polizia Municipale"- Vari docenti, organizzazione "Centro Pubblico di formazione professionale del Comune di Imola". Esame finale superato con giudizio di "ottimo".
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Corso con esame finale per acquisire la professionalità di istruttore di polizia municipale. Le materie trattate erano quelle tipiche della funzione.
• Qualifica conseguita	Istruttore di Polizia Municipale.

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

PRIMA LINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUE

LINGUA FRANCESE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

BUONO
ELEMENTARE
ELEMENTARE

LINGUA INGLESE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

BUONO
ELEMENTARE
ELEMENTARE

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

Il sottoscritto lavora nella polizia locale da oltre 30 anni. Vi ha ricoperto tutte le figure professionali: dal semplice agente di polizia municipale fino al ruolo di dirigente - comandante in un corpo intercomunale "medio" (60 operatori di PM), come quello dell'Unione "Reno Galliera". Ciò ha consentito allo scrivente di conoscere in maniera approfondita le particolarità della funzione di polizia locale, sia in corpi e servizi organizzati a livello comunale che intercomunali, e di acquisire adeguate capacità di relazione con i collaboratori, con i referenti politici dell'ente e con i cittadini/utenti:

- con i collaboratori: oltre alle conoscenze tecnico/giuridiche (comunque fondamentali in un ruolo particolarmente delicato come quello di comandante) ritengo sia decisiva la capacità di motivare il personale, per formare e "sostenere" spirito di corpo, capacità di iniziativa e disponibilità e rispetto reciproco delle regole;
- con i referenti politici: capacità di collaborare alla definizione degli obiettivi da perseguire, sia in fase di redazione del p.e.g. che in sede di valutazione dell'attività annuale svolta, in un'ottica di confronto sereno ma che tenga conto dei ruoli di ciascuno;
- con i cittadini/utenti, titolari del diritto a vivere in sicurezza: per costruire un rapporto da gestire con educazione, rispetto, professionalità.

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a

CAPACITÀ FORMATESI NELL'AMBITO DELLA PROPRIA ATTIVITÀ PROFESSIONALE DI COMANDANTE DI UN CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE:

- capacità di gestione delle risorse umane: il corpo unico di polizia municipale dell'Unione "Reno Galliera" conta attualmente 56 dipendenti. Opera sui territori di otto comuni associati dell'area nord della Provincia di Bologna:

casa, ecc.

Argelato, Bentivoglio, Castello d'Argile, Castel Maggiore, Galliera, Pieve di Cento, San Giorgio di Piano, San Pietro in Casale (cittadini residenti: oltre 73.000, superficie complessiva del territorio di competenza: oltre 295 kmq);

- responsabile del servizio intercomunale di protezione civile dell'Unione "Reno Galliera": tra i primi servizi sovracomunali di protezione civile di comuni non appartenenti alle comunità montane costituiti nella regione Emilia Romagna. Quale responsabile di questo servizio lo scrivente ha collaborato alla redazione del piano sovracomunale di protezione civile dell'Unione e ha gestito l'emergenza terremoto "Emilia" del maggio 2012 nei comuni interessati (Castello d'Argile, Galliera, Pieve di Cento, San Pietro in Casale);
- responsabile della prevenzione della corruzione dell'Unione "Reno Galliera", ai sensi della Legge 06/11/2012, n. 190, nominato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 17 del 16.04.2013. Funzione svolta fino a gennaio 2015;
- capacità di organizzazione dei corpi e servizi di polizia municipale: sperimentata nelle esperienze dei comuni di Medicina, Castel Maggiore e Foligno;
- capacità di organizzazione dei corpi e servizi sovracomunali di polizia municipale: riorganizzazione della struttura organizzativa del corpo unico intercomunale "Reno Galliera", secondo il cosiddetto modello delle "Zone territoriali", progettato dallo scrivente e poi utilizzato anche in altre esperienze associative in Emilia Romagna;
- capacità di gestione delle risorse finanziarie: affidate al corpo di polizia municipale;
- coordinamento delle attività delle polizie municipali del comune di Castel Maggiore e dell'Unione "Reno Galliera" nell'ambito del progetto della Provincia di Bologna denominato "Cantiere vigile", in materia di controllo sulla sicurezza dei lavoratori nei cantieri edili, in collaborazione con Ausl, Inps e Dtl di Bologna, nell'ambito del quale lo scrivente ha anche curato la formazione degli operatori di polizia municipale di tutta la Provincia (oggi Città Metropolitana) di Bologna coinvolti nel progetto;
- responsabile della sperimentazione del progetto della Provincia di Bologna "Prevenzione degli incidenti in orario di lavoro", in collaborazione con Ausl, Inps e Dtl di Bologna;
- esperienza più che ventennale in materia di educazione stradale nelle scuole (elementari, medie e superiori), con conoscenza approfondita degli attuali programmi formativi in uso nella Provincia di Bologna;
- fra le incombenze gestite quale comandante della polizia municipale di Castel Maggiore meritano di essere citate, tra le altre, due operazioni di sgombero di fabbricati occupati da extracomunitari clandestini in collaborazione con la Questura di Bologna (uno riguardante 250 persone, l'altro 150) che hanno avuto ampia rilevanza sugli organi di stampa, nonché il coordinamento della operazione "Broker", su delega della Procura della Repubblica di Bologna, che consentì di individuare un falsario di polizze assicurative e documenti di circolazione falsi in Bologna.

CAPACITÀ FORMATESI AL DI FUORI DELLA PROPRIA ATTIVITÀ PROFESSIONALE:

- per anni allenatore di basket con regolare tessera F.I.P., sia a livello giovanile che senior.

CAPACITÀ E COMPETENZE

TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

Oltre alle competenze tecnico-giuridiche tipiche della professione svolta:

- competenze informatiche: buon livello di conoscenza e di capacità d'uso dei principali programmi informatici in area Windows (Word, Excel, Powerpoint, ecc.) e buona conoscenza dei più noti programmi gestionali per la polizia municipale;
- abilitazione al porto d'armi per difesa personale rilasciata dal Tiro a Segno Nazionale – Sezione di Bologna.

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE
*Competenze non precedentemente
indicate.*

- Dal 2000, previo specifico corso di formazione, lo scrivente è iscritto all'Albo dei Docenti della Fondazione Scuola Interregionale di Polizia Locale (SIPL), con sede a Modena, per la formazione del personale della polizia locale (municipale e provinciale) delle Regioni Emilia Romagna, Toscana e Liguria, per conto della quale ha tenuto corsi di formazione per personale appartenente alle Cat. C e D (materie: ruolo ed ordinamento della polizia locale, deontologia professionale, l'uso delle armi, il "mestiere" dell'agente di P.L., l'organizzazione del servizio di polizia locale), di prima formazione per agenti neo-assunti nelle stesse materie e di preparazione ai concorsi nella polizia locale (materie: ordinamento degli enti locali e della polizia locale). Dal 2016 è il docente di SIPL incaricato per i corsi di formazione sperimentali per la "Definizione dei Corpi di polizia locale intercomunali" per la regione Emilia Romagna;
- è iscritto all'Albo formatori di FormezPA, con sede a Roma, quale esperto in materia di costituzione ed organizzazione dei servizi intercomunali di polizia municipale e protezione civile, per conto del quale ha svolto corsi di formazione a personale della pubblica amministrazione;
- il sottoscritto ha inoltre svolto e svolge attività di docente in corsi di formazione ed aggiornamento per il personale della polizia municipale, occupandosi in particolare dell'ordinamento della polizia locale, di polizia giudiziaria, della depenalizzazione e del sistema sanzionatorio amministrativo presso enti pubblici;
- collabora con l'Istituto per periti edili (IPLE) di Bologna per attività di formazione in materia di "controllo sulla sicurezza dei lavoratori nei cantieri edili";
- collabora con AUSL di Bologna per attività formative in materia di sicurezza stradale ed autotrasporto, rivolte ad operatori di PM e ad operatori del settore;
- lo scrivente ha svolto ripetutamente funzioni di "esperto" in commissioni di concorso per le assunzioni di personale nella polizia municipale (presso i comuni di Castel Maggiore, Castel Guelfo di Bologna, Calderara di Reno, Crevalcore, Medicina, Ozzano dell'Emilia, Monterenzio, Cento, Associazione Intercomunale Reno-Galliera). Presidente di commissioni di concorso per assunzioni nella polizia municipale presso l'Unione Reno-Galliera.

PATENTE O PATENTI

- titolare di patente di guida di categoria "B", conseguita nell'anno 1987 e quindi abilitante anche alla guida dei motoveicoli;
- titolare di patente di servizio per gli appartenenti alla Polizia Locale, Cat. A e B.

RICONOSCIMENTI PER
MERITI DI SERVIZIO

- in data 03.08.1998 riceve un encomio scritto dal Sindaco del Comune di Castel Maggiore per attività svolte in servizio;
- in data 29.11.2010 riceve dal Signor Prefetto di Bologna, quale Comandante della Polizia Municipale di Castel Maggiore, il premio "Difesa e sicurezza Emilia Romagna", per "le attività di servizio e solidarietà a favore della sicurezza dei cittadini";
- in data 6 giugno 2014, quale Comandante della Polizia Municipale "Reno Galliera", nell'ambito del 7° Forum delle polizie locali a Torino, riceve un riconoscimento per "La costante attività svolta nel presidio territoriale della città"..

Li 1 ottobre 2018

In fede
Dott. Massimiliano Galloni



