

PERFORMANCE INDIVIDUALE PERSONALE DIPENDENTE DI RUOLO E NON DI RUOLO

NR VALUTAZIONI E PERCENTUALI

MEDIA VALUTAZIONI complessiva	MEDIA VALUTAZ AREA OPERATORI	MEDIA VALUTAZ AREA OPERATORI ESPERTI	MEDIA VALUTAZ AREA ISTRUTTORI	MEDIA VALUTAZ AREA FUNZIONARI E.Q.	Nr. > 9	%	Nr. > 8	%	Nr. > 7	%	Nr. < = 7	%	Nr. TOT DIPENDENTI VALUTATI	VALUTAZIONE MINIMA	RELATIVO PREMIO MINIMO (annuo-tempo pieno)	VALUTAZIONE MAX	RELATIVO PREMIO MASSIMO (annuo-tempo pieno)
9,28	9,42	9,16	9,22	9,45	167	81,46%	30	14,63%	5	2,44%	3	1,46%	205	6,53	€ 723 (Area Istruttori)	10	€ 1.427 (Area Funzionari E.Q.)

il punteggio massimo attribuibile è pari a 10

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (PROGETTI SELETTIVI) PERSONALE DIPENDENTE

Importo minimo erogato	Importo massimo erogato	nr dipendenti con premialità fino a € 250	nr dipendenti con premialità da € 250 a € 550	nr dipendenti con premialità da € 551 a € 900	nr dipendenti con premialità da € 901 a € 3.000	nr dipendenti con premialità oltre a € 3.000	TOT DIPENDENTI
€ 33	€ 2.850	23	70	60	37	4	194

INDENNITA' DI RISULTATO A DIPENDENTI INCARICATI TITOLARI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

I criteri per la determinazione dell'indennità di risultato sono disciplinati dal Contratto Collettivo Territoriale del 12/7/2019 all'art 24, allegato I

All'indennità di risultato è destinata una quota del fondo complessivo per le E.Q. non inferiore al 15% dello stesso, oltre agli eventuali residui annui, rilevati a consuntivo, della quota del fondo destinata alla retribuzione di posizione.

nr. Elevanti Qualificazioni	VALUTAZIONE MINIMA	VALUTAZIONE MASSIMA	MEDIA VALUTAZIONI complessiva	IMPORTO MINIMO (annuo-tempo pieno)	IMPORTO MASSIMO (annuo-tempo pieno)
10	8,60	9,79	9,53	€ 1.857	€ 7.091

RETRIBUZIONE DI RISULTATO DIRIGENTI

nr. Dirigenti	VALUTAZIONE MINIMA	VALUTAZIONE MASSIMA	MEDIA VALUTAZIONI complessiva	IMPORTO MINIMO (annuo)	IMPORTO MASSIMO (annuo)
5	9,59	9,95	9,78	5.000	10.596