

NUCLEO DI VALUTAZIONE DELL'UNIONE TERRE DI CASTELLI

Verbale n. 3 in data 14/11/2023

OGGETTO: ACCORDO EX ART. 23 DEL C.C.N.L. DEL 16/11/2022 TRA L'UNIONE TERRE DI CASTELLI ED IL COMUNE DI CASTELNUOVO RANGONE PER L'UTILIZZAZIONE PARZIALE E TEMPORANEA DI UN DIPENDENTE A TEMPO DETERMINATO DELL'UNIONE TERRE DI CASTELLI. MODIFICA E INTEGRAZIONE CON IL COMUNE DI GUIGLIA.

L'anno 2023, il giorno 14/11/2023, il Nucleo di Valutazione dell'Unione Terre di Castelli, così come istituito con deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 25 del 26.07.2012 ed in base alla sua composizione definita con decreto del Presidente dell'Unione n. 10 del 17.12.2020, organo competente giusto trasferimento della relativa funzione all'Unione Terre di Castelli:

Membro incaricato, dott. Vito Piccinni

si è riunito per la ripesatura della posizione dirigenziale del dirigente della Struttura Tecnica dell'Unione ai fini della conseguente rideterminazione della retribuzione di posizione in virtù dell'accordo in corso di approvazione dall'Unione Terre di Castelli, dal Comune di Castelnuovo Rangone e dal Comune di Zocca, il quale prevede l'utilizzo da parte del Comune di Guiglia del dirigente della Struttura Tecnica dell'Unione, Arch. Umberto Visone. Detto accordo si è reso necessario al fine di soddisfare una temporanea ed eccezionale esigenza del Comune di Guiglia per sopperire alla temporanea carenza di personale dell'Ente e garantire nel contempo l'apporto professionale elevato e specialistico necessario al ruolo da ricoprire, nell'ottica della valorizzazione delle professionalità e del contenimento della spesa di personale.

Il Nucleo prende in esame il vigente sistema di valutazione e graduazione delle posizioni dirigenziali dell'area vasta dell'Unione, validato dallo scrivente organismo nella seduta del 13.09.2017, verbale n. 5, e approvato dalla Giunta dell'Unione con deliberazione n. 98 del 14.09.2017 con effetto per l'Unione stessa e per tutti gli enti ad essa aderenti. Il sistema descrive gli elementi di valutazione specificativi dei tre "macro-elementi" di giudizio genericamente indicati nell'art. 27, comma 1, del C.C.N.L. 23.12.1999 relativo alla Dirigenza del Comparto Regioni - Autonomie Locali che, unitamente all'art. 29, disciplina la retribuzione di posizione e la correlata retribuzione di risultato, precisando che la retribuzione di posizione va definita con riferimento alle funzioni ed alle responsabilità connesse alla posizione organizzativa e strutturale ricoperta da ogni dirigente e pertanto va determinata sulla base di parametri riferiti rispettivamente:

- 1) alla collocazione della posizione nella struttura
- 2) alla complessità organizzativa
- 3) alle responsabilità gestionali interne ed esterne

In particolare tale sistema, finalizzato a garantire uno stretto rapporto tra retribuzione di posizione ed il correlato e complessivo livello di responsabilità assegnato alle posizioni stesse:

- suddivide e raggruppa nei seguenti tre corrispondenti "ordini" i suddetti macro elementi:
 - ordine A:** vi sono descritti gli elementi connessi alla **collocazione nella struttura**, in ragione dell'allocazione della posizione dirigenziale nel complessivo assetto organizzativo dell'Ente, del relativo livello strategico e della dimensione gestita;
 - ordine B:** vi sono descritti gli elementi connessi alla **complessità organizzativa**, intesa quale espressione delle criticità organizzativo-funzionali e del livello di professionalità richiesto;
 - ordine C:** vi sono descritti gli elementi connessi alla **responsabilizzazione del ruolo**, sia verso l'esterno che verso l'interno dell'Amministrazione Comunale;
- descrive altresì gli elementi di valutazione (**ordine D**) destinati alla valutazione istituzionale delle posizioni dirigenziali, integrativi di quelli di cui ai precedenti ordini A, B e C;
- definisce il sistema di concreta quantificazione e graduazione delle posizioni stesse, in termini retributivi, sulla scorta dei predetti elementi di "pesatura" dei ruoli.

Il Nucleo prende quindi in esame la vigente pesatura del dirigente della Struttura Tecnica, dott. Umberto Visone, effettuata dallo stesso Nucleo in data 20.10.2017, verbale n. 6, nonché la deliberazione di Giunta dell'Unione n. 116 del 2.11.2017, "*Graduazione delle funzioni e responsabilità ai fini del trattamento accessorio della dirigenza*", e la relazione illustrativa delle funzioni affidate all'Arch. Umberto Visone presso il Comune di Guiglia in virtù dell'accordo sottoscritto, predisposta dal Dirigente della Struttura Amministrazione dell'Unione dott.ssa Elisabetta Manzini, acquisita e trattenuta agli atti prot. n. 44979 del 14/11/2023, all. A, nella quale si evince che:

- il Comune di Guiglia si trova in una temporanea ed eccezionale carenza di personale soprattutto nel Settore "Lavori Pubblici, Patrimonio e Manutenzioni" e dal 1 novembre 2023 senza la figura di un Responsabile del medesimo settore;
- la responsabilità del Settore Lavori Pubblici, Patrimonio e Manutenzioni, precedentemente assegnato ad altro dipendente incaricato quale art. 110 co. 1 ad oggi dimissionario, titolare di P.O., è stata attribuita, ad interim, al Sindaco il quale, come primo cittadino di un comune con meno di 5.000 abitanti può avere questo incarico; ad oggi, dunque, quella posizione, seppur momentaneamente ricoperta dal Sindaco, risulta vacante;
- la programmazione del fabbisogno di personale dell'Ente, sin dall'approvazione del PIAO 2023-2025 del medesimo comune contemplava la ricerca di uno Specialista Tecnico con attribuzione di funzioni di EQ, ma la selezione effettuata non ha dato il risultato sperato in quanto coloro che si sono collocati in posizione utile della graduatoria hanno rifiutato il posto presso il suddetto Comune;
- nelle more di una ulteriore selezione di uno specialista Tecnico per l'indizione della quale il Servizio Risorse Umane dell'Unione è già stato attivato, è risultato pertanto necessario individuare un nuovo responsabile per garantire il regolare espletamento delle attività e la continuità amministrativa nella gestione delle risorse strumentali, umane e finanziarie assegnate con gli atti di programmazione economico-finanziaria a tale Settore, strategico per l'Amministrazione soprattutto in questo periodo di gestione delle opere finanziate con risorse PNRR;
- le attività che la l'Arch. Visone dovrà coordinare e gestire assumendo direttamente elevate responsabilità di prodotto e di risultato del Settore Lavori Pubblici, Patrimonio e Manutenzioni sono le seguenti:
 - 1) Servizio Lavori Pubblici: gestione atti (delibere, determine, ecc....), gestione affidamenti lavori, servizi e forniture, gestione pratiche PNRR e rendicontazione, ecc...
 - 2) Servizio Manutenzioni e Patrimonio: gestione atti, coordinamento squadra operai, gestione interventi per eventuali calamità naturali, ecc.

Per quanto sopra, **è richiesto quindi al Nucleo di verificare** i riflessi tecnico-valutativi sull'assetto retributivo della posizione dirigenziale.

Per il Nucleo di Valutazione è proponibile un **innalzamento del valore di posizione complessivamente attribuibile**. Nel caso di specie non v'è alcun dubbio sulla permanenza, in capo al Dirigente in argomento, dell'intera responsabilità amministrativa e gestionale dell'incarico ordinariamente attribuitogli presso l'Unione Terre di Castelli e presso il Comune di Castelnuovo Rangone e quello aggiuntivo e temporaneo che vuole essere conferito presso il Comune di Guiglia. Ne deriva, oggettivamente, un impegno assai maggiore per la responsabilità del Settore Lavori Pubblici, Manutenzioni e Patrimonio presso il Comune di Guiglia, che dovrà assumere il dirigente dell'Unione là, in ragione delle seguenti considerazioni:

- la posizione ha la direzione di un Servizio di particolare complessità, caratterizzato dalla quantità, qualità ed eterogeneità delle linee funzionali e dei Servizi affidati che riguardano non solo la gestione delle pratiche afferenti il Servizio Manutenzioni e Patrimonio ma anche l'ambito dei lavori pubblici che, in questo particolare momento istituzionale, vede nella parte afferente ai progetti finanziati con PNRR una notevole incidenza sull'attività tecnica discrezionale. Risultano pertanto incrementate le relazioni con soggetti interni ed esterni all'Amministrazione, con contestuale incremento delle responsabilità verso l'esterno, nonché la complessità delle relazioni e dei processi gestionali che fanno capo alla posizione da ricoprire;
- la posizione dirigenziale dovrà coordinare diversi Servizi e quindi è previsto un incremento dell'attività *d'équipe*;
- viene accresciuta la strategicità del ruolo ricoperto e la valenza trasversale nella relazione con gli Organi di Governo.

Il Nucleo di Valutazione, tenuto conto dei suddetti criteri:

- visto il vigente sistema di valutazione e graduazione delle posizioni dirigenziali, approvato dalla Giunta dell'Unione con deliberazione n. 98 del 14.09.2017, sistema finalizzato a garantire uno stretto rapporto tra retribuzione di posizione ed il correlato e complessivo livello di responsabilità assegnato alle posizioni stesse;
- valutate le attribuzioni funzionali aggiuntive della posizione dirigenziale in ragione dell'incarico attribuito presso il Comune di Guiglia in forza dell'accordo in corso di sottoscrizione dall'Unione Terre di Castelli, dal Comune di Castelnuovo Rangone e dal Comune di Guiglia,

PROPONE

la valutazione e graduazione della posizione dirigenziale definita nella scheda allegata al presente, all. B, trattenuta agli atti del Nucleo, per un punteggio pari a punti 143 con la conseguente attribuzione della retribuzione di posizione corrispondente alla relativa fascia come definita dal vigente sistema di valutazione e graduazione delle posizioni dirigenziali.

Il presente verbale viene sottoscritto e se ne dispone la trasmissione al Segretario dell'Unione Terre di Castelli.

Il Nucleo di Valutazione dell'Unione Terre di Castelli

Vito Piccinni