

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2013
Tipo Istituzione : UNIONE DI COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9994 - U.C. TERRE DEI CASTELLI	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1 f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

Il Modello inviato risulta certificato in data : 06/06/2014

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 06/06/2014

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
07/06/2014 02:03:25Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	6	2	3	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	119.475	91.242	116.248	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	10.250
DIRIGENTI	1	1	1	DIRIGENTI	59.512	67.045	60.934	DIRIGENTI	734	0	2.400
CATEGORIA D	62	62	61	CATEGORIA D	1.831.466	1.703.571	1.998.405	CATEGORIA D	9.842	3.540	149.209
CATEGORIA C	139	138	139	CATEGORIA C	3.605.345	3.380.884	3.781.553	CATEGORIA C	45.032	833	198.823
CATEGORIA B	50	48	46	CATEGORIA B	1.049.142	969.917	1.030.979	CATEGORIA B	4.229	0	55.250
CATEGORIA A	1	1	1	CATEGORIA A	15.713	15.214	16.857	CATEGORIA A	0	0	823
Totale	259	252	251	Totale	6.680.653	6.227.873	7.004.976	Totale	59.837	4.373	416.755
				Tabella 14	3.901.591	3.604.390	3.792.486				

	Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	10.582.244	9.832.263	10.797.462	
--	--	------------	-----------	------------	--

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/06/2014 02:03:25 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	2,04	1,37	1,55	58.447	66.600	68.386	34.836	39.958	37.868	23.611	26.642	30.517	0	0	0	0	0	6.613
DIRIGENTI	1	1	1	58.778	67.045	58.534	44.841	45.197	45.197	13.937	21.848	13.337	0	0	0	734	0	2.400
CATEGORIA D	58,48	58,96	58,96	31.150	28.836	31.365	25.133	25.069	25.099	6.017	3.767	6.265	168	0	0	0	60	2.531

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
CATEGORIA C	133,48	132,29	133,01	26.673	25.550	26.936	22.163	22.099	22.142	4.510	3.451	4.793	159	6	0	178	0	1.495
CATEGORIA B	47,52	45,72	42,83	21.987	21.216	22.784	19.994	19.973	19.944	1.994	1.243	2.840	89	0	33	0	0	1.257
CATEGORIA A	0,83	0,83	0,83	18.856	18.257	19.241	17.684	17.684	17.684	1.171	572	1.556	0	0	0	0	0	988
Totale per Istituzione	243,36	240,17	238,18	27.204	25.913	27.661	22.636	22.606	22.662	4.568	3.307	4.998	145	3	6	101	15	1.744

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.
n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
07/06/2014 02:03:25Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	7	3	5	7,86	19,33	10,8	1,14	0	0	0,29	0	0,4
DIRIGENTI	1	1	1	28	29	31	0	3	0	2	1	0
CATEGORIA D	61	65	64	31,89	30,57	31,44	7,02	6,18	5,09	16,95	13,37	13,56
CATEGORIA C	138	136	138	29,47	32,38	31,03	6,35	6,46	8,28	16,99	11,97	12,42
CATEGORIA B	49	48	45	27,59	31,65	30,73	15,84	11,54	12,53	10,16	9,48	9,4
CATEGORIA A	1	1	1	25	29	28	0	2	0	0	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	257	254	254	29,07	31,6	30,67	8,12	7,24	8	15,1	11,63	11,84

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/06/2014 02:03:25
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
Personale a tempo determinato	31,14	32,88	33,38	Retribuzioni, codice P015	608.138	555.131	566.383	valore medio	19.529	16.884	16.968
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0,19	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	7.049	0	0	valore medio	37.100	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0,39	1,16	0	Retribuzioni, codice P016	8.899	26.171	0	valore medio	22.818	22.561	-
N. contratti co.co.co (SI1)	1	2	5	Oneri per co.co.co. (codice L108)	30.523	31.378	26.142	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	30.523	15.689	5.228

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	11	23	15	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	187.052	66.305	93.540	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	17.005	2.883	6.236
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	7	9	13	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	92.622	134.875	115.604	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	13.232	14.986	8.893

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

DELIBERAZIONE GIUNTA DELL'UNIONE NR. 80/2007; DELIBERAZIONE GIUNTA DELL'UNIONE NR. 96/12

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	0	1	0	0	0	0	0	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	0	0	0	2	0	0	0	2
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	6	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	20	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	4	0	0	0	3	1	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	5	13	0	0	0	3	5	16

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	75	2	15	0	0	0	2	2	17
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	8	0	0	0	1	2	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	2	13	0	0	0	9	2	22
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	6	20	1	0	0	3	7	23
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	5	16	0	0	0	1	5	17
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	194	19	26	0	0	0	7	19	33
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	3	0	1	0	0	0	4	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	2	0	0	0	1	0	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	22	1	5	0	0	0	1	1	6
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	0	7	0	0	0	0	0	7
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	6	0	0	0	3	1	9

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	34	1	3	0	0	1	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1	0	0	0	0	0	1	0	1
TOTALE :	352	54	157	2	2	1	35	57	194

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazioni (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	4,99	0	0	0	0	0	0	0	0	9	4	0	0
CATEGORIA C	0,85	16,02	0	0	0	0	0	0	0	0	31	12	0	0
CATEGORIA B	2,19	9,33	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0
TOTALE :	3,04	30,34	0	0	0	0	0	0	0	0	40	18	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	2	0	0	0	0	0	0
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	2	0	2	0	0	0	0
CATEGORIA C	4	0	0	0	0	2	0	8
CATEGORIA B	1	3	1	0	1	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	5	5	1	2	1	2	0	8

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	1	3	0	0	3	4	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMEN TO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENT I		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE	0	0	1	2	0	0	0	4	0	0	0	0	0	1	1	0	9

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
Totale	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2	4	-	-	-	-	-	-	8

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	5	0	1	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	2	2	2	6	0	2	0	3	1	1	0	1	0	1	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	8	1	2	0	4	1	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	1	0	0	1	0	1	1	0	0	3	0	3	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	0	2	1	3	0	1	-	-	1	10	0	6	-	-	-	-	24

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	4	2	9	4	5	0	1	-	-	1	4	-	-	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	2	6	0	7	0	1	1	0	2	1	0	2	-	-	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	14	17	4	16	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	52
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	4	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	0	1	0	4	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	2	0	1	0	2	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	15	32	13	38	6	39	8	25	4	14	7	9	3	26	1	11	0	0	0	0	251

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	0	2	1	0	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	3	1	2	2	1	0	4	1	3	1	2	0	1	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	2	1	2	1	3	0	4	0	3	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	0	6	1	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	1	1	0	5	1	11	0	2	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	6	2	10	2	2	1	3	-	-	-	-	-	-	30

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	2	1	0	0	6	0	4	3	3	0	2	-	-	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	0	1	3	7	9	12	6	8	0	2	1	0	0	1	0	2	-	-	-	-	52
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	2	1	0	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	3	0	1	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	3	1	3	0	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	1	3	5	15	12	23	11	36	8	36	12	30	6	40	2	11	0	0	0	0	251

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	2	-	-	0	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	2	0	-	-	0	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	2	0	1	0	4	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	4	4	1	0	0	11	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	2	4	0	1	0	12	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	2	9	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	1	21	-	-	0	1	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	7	20	-	-	0	3	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	5	10	-	-	0	6	-	-	-	-	22

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	15	23	0	1	3	9	-	-	-	-	52
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	6	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	4	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	6	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	9	21	43	113	1	3	4	57	-	-	-	-	251

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	41	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	0	1	44
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	31	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	32
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	70	0	5	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	3	81
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	106	0	9	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	117
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	42	42	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	88

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	131	0	4	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	3	141
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	72	83	0	61	-	-	11	0	0	4	-	-	-	-	-	-	3	1	235
POSIZIONE ECONOMICA D3	43	225	0	10	-	-	-	-	0	1	0	91	-	-	0	10	0	5	385
POSIZIONE ECONOMICA D2	132	471	51	82	-	-	-	-	0	189	15	24	0	1	0	253	6	17	1.241
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	63	532	23	81	-	-	-	-	0	209	4	47	-	-	0	1	8	15	983
POSIZIONE ECONOMICA C5	68	261	0	62	-	-	0	32	-	-	0	9	-	-	-	-	2	8	442
POSIZIONE ECONOMICA C4	84	661	4	119	-	-	0	41	0	305	0	39	0	1	1	0	4	1	1.260
POSIZIONE ECONOMICA C3	216	741	45	236	-	-	0	43	0	161	5	39	0	1	0	30	14	17	1.548
POSIZIONE ECONOMICA C2	223	525	3	138	-	-	0	63	0	148	33	59	-	-	60	1	16	4	1.273
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	569	934	91	444	-	-	37	12	0	538	7	31	1	1	0	16	106	15	2.802

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	102	0	6	0	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	110
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	31	0	5	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	-	-	0	1	41
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	20	61	23	28	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	135
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	36	0	207	0	252	-	-	-	-	0	3	0	1	-	-	-	-	499
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	81	0	34	-	-	-	-	-	-	0	4	0	1	-	-	-	-	120
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	30	0	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	44
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	37	0	13	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	51
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	68	0	18	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	88

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	32	187	3	70	-	-	0	17	0	5	0	4	-	-	0	5	0	4	327
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	199	0	34	-	-	0	39	-	-	0	15	0	1	0	6	-	-	294
POSIZIONE ECONOMICA B2	29	300	16	53	-	-	0	36	-	-	0	11	0	2	-	-	-	-	447
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	60	110	1	39	-	-	-	-	0	5	1	1	1	1	-	-	0	1	220
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28
Totale	1.851	5.939	279	1.753	0	252	48	283	2	1.565	65	392	4	13	61	322	163	97	13.089

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	12	39.979	-	-	6.094	-	-	-	46.073
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	6,6	11.646	-	-	977	-	-	-	12.623
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	12	39.979	-	900	4.318	-	-	-	45.197
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	24	56.686	-	798	5.451	-	-	-	62.935
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	20	44.185	-	810	5.463	-	-	-	50.458
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	24	50.755	-	-	5.850	-	-	-	56.605
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	46,6	98.544	-	1.192	8.372	-	-	-	108.108

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	48	97.353	-	-	10.661	-	-	-	108.014
POSIZIONE ECONOMICA D3	86,11	174.532	-	1.342	15.542	-	-	-	191.416
POSIZIONE ECONOMICA D2	232,48	430.158	-	2.480	36.243	-	-	-	468.881
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	226,3	399.506	-	353	33.525	-	-	-	433.384
POSIZIONE ECONOMICA C5	120,11	219.306	-	6.506	18.953	-	-	49	244.716
POSIZIONE ECONOMICA C4	277,31	488.864	-	15.624	42.136	-	-	107	546.517
POSIZIONE ECONOMICA C3	341,07	581.759	-	3.565	49.161	-	-	104	634.381
POSIZIONE ECONOMICA C2	260,12	431.769	-	2.165	36.428	-	-	-	470.362
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	597,51	967.960	-	-	81.377	-	-	142	1.049.195
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	42,93	71.135	-	1.062	6.076	-	-	167	78.106
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	12	19.878	-	448	1.706	-	-	-	22.032

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	24	38.287	-	429	3.259	-	-	42	41.933
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	24	38.287	-	184	3.230	-	-	78	41.623
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	33,17	51.985	-	409	4.409	-	-	66	56.737
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	12	18.809	-	-	1.579	-	-	-	20.388
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	12	18.497	-	-	1.553	-	-	40	20.010
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	24	36.993	-	529	3.150	-	-	41	40.631
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	81,72	124.230	-	-	10.431	-	-	-	134.661
POSIZIONE ECONOMICA B3	82,73	125.681	-	902	10.625	-	-	10	137.198
POSIZIONE ECONOMICA B2	109,02	159.276	-	525	13.410	-	1.430	97	174.544
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	56,33	80.954	-	-	6.797	-	-	74	87.677
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	10	13.596	-	-	1.141	-	-	-	14.737
Totale	2.858,11	4.930.589	-	40.223	427.917	-	1.430	1.017	5.399.142

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	291	0	0	32.863	10.000	0	0
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	87	0	0	0	0	343	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	291	0	0	10.646	2.400	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	425	0	0	7.913	1.549	1.236	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	331	0	0	19.652	7.544	1.018	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	381	0	0	19.070	5.165	1.246	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	739	0	0	0	0	2.410	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	730	3.236	0	28.068	7.803	2.437	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	1.309	1.111	0	9.231	2.500	4.446	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA D2	3.227	4.365	0	0	0	11.892	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	2.997	4.933	0	0	0	11.582	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.645	1.111	7.313	0	0	5.428	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	3.666	3.119	21.948	0	0	12.582	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C3	4.365	12.911	5.255	0	0	15.288	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	3.239	6.380	9.309	0	0	11.771	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	7.260	21.691	15.360	4.846	0	26.421	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	533	0	0	0	0	1.679	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	149	0	0	0	0	464	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	287	0	0	0	0	894	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	287	0	0	0	0	901	20.855
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	390	0	0	0	0	1.253	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	141	0	0	0	0	451	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	139	0	0	0	0	457	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	277	0	0	0	0	933	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	931	0	0	0	0	3.198	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA B3	942	0	0	0	0	3.204	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	1.205	0	0	0	0	4.259	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	607	0	0	0	0	2.160	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	102	0	0	0	0	324	0
TOTALE	36.973	58.857	59.185	132.289	36.961	128.277	20.855

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T												
Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10.000	0	0
ALTE SPECIALIZ Z. FUORI D.O.ART.11 0 C.2 TUEL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	250	3.718	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.400	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	330	0	2.500	1.463	0	0	0	0	5.409	358	1.519

POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7.412	298	0
--	---	---	---	---	---	---	---	---	---	-------	-----	---

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T												
Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5.165	0	0
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1.024	0	2.500	5.874	0	0	0	0	6.731	4.104	0
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D3	0	335	0	2.500	1.995	0	0	0	0	12.084	1.040	679
POSIZIONE ECONOMIC A D3	0	5.990	0	7.500	7.208	0	0	0	0	18.005	0	4.461

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T												
Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A D2	0	19.896	0	27.500	31.445	0	0	0	0	58.135	0	10.368
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1	0	15.337	0	13.500	24.788	0	0	0	0	36.268	0	6.337
POSIZIONE ECONOMIC A C5	0	6.848	0	0	15.630	0	0	0	0	14.954	0	1.958
POSIZIONE ECONOMIC A C4	0	9.866	0	0	33.251	0	0	0	0	30.940	0	1.253

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T												
Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A C3	0	44.713	0	4.000	46.777	0	0	0	0	48.495	0	7.041
POSIZIONE ECONOMIC A C2	0	37.276	0	5.000	31.514	0	0	0	0	33.321	0	4.266
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1	0	99.981	0	1.700	71.445	0	0	0	0	71.113	1.092	13.040
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1.235	0	0	7.125	0	0	0	0	6.497	198	267

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T												
Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	300	0	0	1.029	0	0	0	0	1.437	64	0
POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	301	0	0	2.254	0	0	0	0	2.257	111	0
POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	522	0	0	2.058	0	0	0	0	3.450	123	25
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	2.344	0	2.500	3.416	0	0	0	0	5.638	153	128

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T												
Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	354	0	0	1.029	0	0	0	0	1.037	62	0
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	332	0	0	1.327	0	0	0	0	1.135	0	246
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	672	0	0	2.358	0	0	0	0	2.473	128	6
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3	0	4.345	0	0	9.561	0	0	0	0	8.186	0	723

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T												
Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A B3	0	2.281	0	0	7.102	0	0	0	0	7.582	438	1.146
POSIZIONE ECONOMIC A B2	0	2.988	0	0	8.903	0	0	0	0	10.480	583	776
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1	0	914	0	0	3.732	0	0	0	0	3.648	296	568
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO A1	0	0	0	0	817	0	0	0	0	823	54	0
TOTALE	0	258.184	0	69.200	322.101	0	0	0	0	415.325	12.820	54.807

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13	
Qualifica	TOTALE
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	53.154
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	4.398
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	15.737
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	22.702
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	36.255
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	31.027
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	23.382
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	60.907
POSIZIONE ECONOMICA D3	61.761
POSIZIONE ECONOMICA D2	166.828
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	115.742
POSIZIONE ECONOMICA C5	54.887
POSIZIONE ECONOMICA C4	116.625
POSIZIONE ECONOMICA C3	188.845
POSIZIONE ECONOMICA C2	142.076
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	333.949
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	17.534
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	3.443

POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	6.104
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	28.221
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	15.822
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	3.074
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	3.636
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	6.847
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	26.944
POSIZIONE ECONOMICA B3	22.695
POSIZIONE ECONOMICA B2	29.194
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	11.925
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	2.120
TOTALE	1.605.834

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	45.420
EROGAZIONE BUONI PASTO	26.260
FORMAZIONE DEL PERSONALE	34.838
BENESSERE DEL PERSONALE	35.581
COPERTURE ASSICURATIVE	33.513
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	26.142
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	93.540
ALTRE SPESE	132.041
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	115.604
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	566.383
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	6.889
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	36.844
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2.052.910
IRAP	458.329
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	310.993

RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	175.649
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	7.152
Totale	3.792.486
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071:DENOMINAZIONEENTE ED IMPORTO; POT4: DENOMINAZIONE ENTE ED IMPORTO; P071- COMUNE DI CASTELVETRO (MO) E 31.068,00 - COMUNE DI SPILAMBERTO (MO) E24.725,00 - COMUNE DI CASTELNUOVO RANGONE (MO) E 37.787,00 - COMUNE DI SAVIGNANO SUL PANARO (MO) E 2.782,00- COMUNE DI VIGNOLA (MO) E 153.871,00 - COMUNE DI GUIGLIA (MO) E 1.581,00 - COMUNE DI ZOCCA (MO) E 1.349,00 - REGIONE EMILIA ROMAGNA ASSEMBLEA LEGISLATIA E 30.402,00- A.S.P. G. GASPARINI DI VIGNOLA (MO) E 26.536,00 - COMUNE DI SASSO MARCONI (BO) E 892,00	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P098: DENOMINAZIONE ENTE ED IMPORTO; P090: DENOMINAZIONE ENTE ED IMPORTO; P099: DENOMINAZIONE ENTE ED IMPORTO. P090-COMUNE DI CASTELNUOVO RANGONE (MO) E 15919,00 - COMUNE DI SAVIGNANO SUL PANARO (MO) E 21.213,00 - COMUNE DI VIGNOLA (MO) E 52.177,00 - COMUNE DI MARANO SUL PANARO (MO) E 18789,00 - COMUNE DI MARANELLO(MO) E 4.888,00- A.S.P. G. GASPARINI VIGNOLA (Mo9 E 4.813,00 - COMUNE DI UGENTO (LE) E 11.531,00 - MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE E 22.459,00 - PROVINCIA DI MODENA E 5.823,00 - ----P099: COMUNE DI ZOCCA (MO) E 1.210,00- COMUNE DI CASTELNUOVO RANGONE (MO9 E 2.311,00 - COMUNE DI GUIGLIA (MO) 993,00 - COMUNE DI SPILAMBERTO (MO) E 838,00 - COMUNE DI VIGNOLA (MO) E 1.414,00 - COMUNE DI MARANO SUL PANARO (MO) E 386,00.	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	303.223	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	17.782	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	25.030	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	193.100	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	36.611	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	371.011	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-27.104	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-10.777	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	908.876	0
Risorse variabili		
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	27.904	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	322.080	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-9.708	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-14.743	0
totale Risorse variabili Fondo unico	325.533	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Fondo unico	1.234.409	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	129.101
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	203.675
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	121.171
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	201.373
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	655.320
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	579.089
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico	0	579.089
totale Fondo unico	0	1.234.409
Totale	1.234.409	1.234.409

Macrocategoria DIRIGENTI		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	62.344	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	62.344	0
Risorse variabili		
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	14.707	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	14.707	0
totale Risorse posizione risultato	77.051	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	47.134
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	47.134
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	29.917
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Risorse posizione risultato	0	29.917
totale Risorse posizione risultato	0	77.051
Totale	77.051	77.051

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- ? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- ? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	5399142	7628322	con comp. t.det;comp. altre spese;al netto abbat. Tfr E 88.432
Totale T13	1605834		
Assegno T14	45420		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	26260	26260	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	34838	34838	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	35581	35581	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	33513	33513	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	26142	26142	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	93540	93540	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	115604	115604	
L110 - ALTRE SPESE	132041	0	imp. in tab.12-13 e ass.fam., contributi carico amm.ne ed irap
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	566383	0	importo compreso tabella 12-13 e assegni familiari
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	6889	6889	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	36844	36844	

P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2052910	2165569	con contributi tab. altre spese; al lordo abbat. TFR E 88.432
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	458329	466168	con irap tab. altre spese
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	310993	310993	
TOTALE GENERALE	10980263	10980263	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	182801	182801	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	10797462	10797462	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 02754930366

Codice Fiscale : 02754930366

Telefono : 0059777731

Fax : 0059767251

Email : unione@cert.unione.terredicastelli.mo.it

Via : bellucci

Numero Civico : 1

C.A.P. : 41058

Città : VIGNOLA

Provincia : MO

Codice Catastale : L885

Popolazione residente :

Superficie(Kmq) : 313.56

Indirizzo pagina web dell'ente :

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
STRACUZZI	CARMELO	0059777576	0059767251	direzione.generale@terredicastelli.mo.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
LEONELLI	TIZIANA	0059777731	0059767251	tiziana.leonelli@terredicastelli.mo.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	5
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	15
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	13
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	5287
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	6
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	28
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	3
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

Suggerimenti :	SI_1A-24: L'Ente si e avvalso delle capacita assunz.dei comuni aderenti-Scheda SI2(2) l'incongruenza e dovuta a trasfer di funzioni e personale dal 1/6/2010 e reinternaliz Serv . P.M. al Com. Savignano dal 1/4/2010 con increm/decrem risorse fondo 2010
----------------	---

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	5
Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:	
a) Tecnico	5
b) Giuridico/Amministrativo	0
c) Economico	0
Quanti dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	
	0
Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:	
a) 1 - 3 mesi	2
b) 4 - 6 mesi	1
c) 7 - 12 mesi	2
d) oltre 12 mesi	0
I co.co.co. attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	
	4
Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:	
a) Laurea	4
b) Diploma superiore	0
c) Diploma inferiore	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
BRUZZI	MARA	mara@studio-bruzzi.it

Scheda Informativa 1A

Sede autonoma	SI
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	20.36
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	13
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	43
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	SI
quante funzioni con convenzioni?	19
quante funzioni con unione di comuni?	19
Comuni che partecipano all'Ente :	
CASTELNUOVO RANGONE	
CASTELVETRO DI MODENA	
GUIGLIA	
MARANO SUL PANARO	

SAVIGNANO SUL PANARO	
SPILAMBERTO	
VIGNOLA	
ZOCCA	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	SI
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	SI
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	SI
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	SI
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	SI
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	SI
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	SI
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	SI
Altro	SI

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	07/10/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	08/11/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2012
ANNUALITA' PIU' RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	1164454
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	1234409
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	2.9
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	1130685
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	2

Attenzione: il valore esposto alla domanda 3, pari a 1234409 euro, risulta non coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro

1130685)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		96510
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		SI
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		NO
Per scelta dell'organo politico?		NO
Sulla base di altri fattori?		NO
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni	Valore
	1	12911
	3	10000
	4	9000
	1	7747
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		SI

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	SI
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	30
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		
Commento dell'organo di controllo :		

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	17/01/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa:	0
Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	77051
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	77051
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	77051
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (non compilare)	1
Il valore esposto alla domanda 3, pari a 77051 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 77051)	

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	1	35601
	1	11533
	0	0
	0	0
RISULTATO		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
IN FORMA SINGOLA	NO

IN FORMA ASSOCIATA	SI
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		
Commento dell'organo di controllo :		

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- ? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- ? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	SI
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	SI
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO