

Estratto dal verbale nr.1

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA E DELLA PROVA ORALE

La prova scritta sarà valutata unitariamente, nel suo complesso, considerando che i temi da trattare, articolati in tre fasi/quesiti, potranno avere eventualmente un peso diverso rispetto al profilo tecnico da selezionare; di conseguenza tale prova si intenderà superata se sarà conseguito complessivamente il punteggio minimo di 21/30 (ventuno trentesimi).

La Commissione individua i seguenti criteri valutativi e corrispondenti punteggi finali attribuibili alla prova scritta:

Criteri di riferimento	Valutazione complessiva	Punteggio
tutte le domande e/o gli argomenti posti sono trattati in modo corretto, completo e più/meno approfondito, con riferimento all'ambito normativo e gestionale; l'esposizione è curata e precisa.	da molto buono a ottimo	Da 28 a 30
le domande e/o gli argomenti posti risultano trattati in prevalenza correttamente anche se con diversi livelli di completezza (da precisare per i singoli casi/quesiti); l'esposizione è buona.	da discreto a buono	Da 25 a 27
le domande e/o gli argomenti posti risultano trattati in modo parzialmente corretto e/o parzialmente adeguato (da precisare per i singoli casi/quesiti); l'esposizione è (più o meno) adeguata.	da sufficiente a più che suff.	Da 22 a 24
le domande e/o gli argomenti posti risultano trattati con riferimento ai soli nuclei essenziali (cenni), e/o in modo solo parzialmente corretto; l'esposizione è sufficiente/sintetica.	appena sufficiente	21
le risposte sono in prevalenza scorrette, non chiare, e/o gravemente carenti e/o assenti. L'esposizione non è adeguata e/o non è lineare.	insufficiente (prova non superata)	Inferiore a 21

La prova orale consisterà in un colloquio articolata in nr. 3 domande o temi da trattare, a sorteggio, attinenti alle materie d'esame indicate nell'Avviso di selezione e sarà valutata tenendo conto della proprietà di linguaggio, della fluidità e correttezza espositiva, oltre che dei criteri di seguito indicati:

Criteri di riferimento	Valutazione complessiva	Punteggio
Gli argomenti posti sono trattati puntualmente, con buono/ottimo livello di approfondito; emerge dal colloquio emerge una ottima competenza tecnica (specifico e/o intersettoriale e/o amministrativa rispetto agli ambiti di interesse) unita all'evidenza di buone competenze gestionali	da molto buono a ottimo	Da 28 a 30
Gli argomenti posti sono trattati in prevalenza correttamente anche se con diversi livelli di approfondimento (da precisare per i singoli casi/quesiti); emerge una buona/discreta competenza tecnica specifica (e/o intersettoriale e/o amministrativa rispetto agli ambiti di interesse) unita all'evidenza di adeguate competenze gestionali	da discreto a buono	Da 25 a 27

Gli argomenti posti risultano trattati in modo parzialmente corretto/adeguato (da precisare per singoli casi/quesiti); emerge una sufficiente competenza tecnica specifica (e/o intersettoriale e/o amministrativa rispetto agli ambiti di interesse) pur non risultando pienamente evidenziate nel corso del colloquio le competenze/esperienze gestionali utili ad un profilo direttivo	da sufficiente a più che suff.	Da 22 a 24
Gli argomenti posti sono trattati con riferimento ai soli nuclei essenziali (cenni), e/o in modo solo parzialmente corretto.	appena sufficiente	21
le risposte sono in prevalenza scorrette, non chiare, e/o gravemente carenti e/o assenti.	insufficiente (prova non superata)	Inferiore a 21