

Convenzione tra l'Unione Terre di Castelli e il Comune di Castelnuovo Rangone per l'utilizzo condiviso di un Dirigente ai sensi dell'art. 36 del CCNL 2022 relativo al personale dirigenziale.

L'anno duemilaventisei, il giorno 17 del mese di aprile con il presente accordo da valersi per ogni conseguente effetto di legge

TRA

L'Unione Terre di Castelli, C.F. 02754930366, con sede in Vignola - MO, nella persona del Segretario f.f. dott.ssa Elisabetta Manzini, che interviene nel presente atto in forza della delibera di Giunta Unione n. 29 del 26/03/2026.

E

Il Comune di Castelnuovo Rangone (MO), C.F. 00292410362 nella persona del Segretario generale dott.ssa Maria Assunta Manco, che interviene nel presente atto in forza della delibera di Giunta Comunale n. 40 del 31/03/2026.

Premesso:

- che tra l'Unione di Comuni Terre di Castelli ed il Comune di Castelnuovo Rangone vige una convenzione di pari oggetto relativa al triennio decorrente dal 17/04/2023 al 16/04/2026, data, quest'ultima, di conclusione dell'incarico dirigenziale triennale conferito dal Presidente dell'Unione Terre di Castelli ai sensi dell'art. 110 c.2 del TUEL; tale convenzione è finalizzata all'utilizzo da parte del Comune di Castelnuovo del Dirigente della Struttura Tecnica dell'Unione nella misura dell'80% della sua prestazione lavorativa a tempo pieno;
- che suddetta convenzione prevede la possibilità di proroga del termine per una durata da concordare tra le parti e comunque non superiore al termine della eventuale proroga dell'incarico dirigenziale da parte del Presidente dell'Unione;
- la durata incarico dirigenziale della Struttura Tecnica dell'Unione, assegnato dal Presidente all'arch. Visone Umberto, è stata prorogata, nel rispetto delle previsioni originali, fino alla data del 16/04/2028;
- che le amministrazioni intendono proseguire in continuità il rapporto convenzionale, stante l'opportunità di razionalizzare e contenere rispettivamente la spesa di personale, avvalendosi in forma condivisa di un profilo dirigenziale di elevata qualificazione ed esperienza pluriennale.

Richiamato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Funzioni locali (dirigenza), periodo 2019-2021, sottoscritto 11 dicembre 2023, che all'art. 36 - Personale utilizzato in convenzione, prevede:

- al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti possono utilizzare, con il consenso degli interessati, dirigenti assegnati da altri enti a cui si applica la presente sezione per periodi predeterminati, previa convenzione tra i due enti e con impegno di lavoro in favore di entrambi; la convenzione definisce la ripartizione tra i due enti degli oneri finanziari;
- la convenzione di cui al comma 1 può stabilire che il rapporto di lavoro del personale interessato continui ad essere amministrato dall'ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'ente di utilizzazione, con le modalità che dovranno essere stabilite nella medesima convenzione;
- l'ente titolare del rapporto di lavoro continua a corrispondere l'intero stipendio tabellare nei valori previsti dal CCNL oltre ad altre voci del trattamento fondamentale eventualmente spettanti; corrisponde inoltre, in ragione della prestazione lavorativa che continua ad essere resa presso tale ente, la retribuzione di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, correlandole, rispettivamente, alla posizione su cui è conferito l'incarico ed alla valutazione positiva di performance conseguita.

Ciò premesso, le parti

CONVENGONO

Art.1- OGGETTO, FINALITÀ E AMBITO

La presente convenzione:

- ha per oggetto e disciplina la gestione del dirigente della Struttura Tecnica dell'Unione, arch. Visone Umberto, incaricato dal Presidente ex art. 110 c.2 del TUEL, utilizzato a tempo parziale dagli Enti stipulanti, in particolare: la durata del periodo di utilizzazione, il tempo di lavoro e la relativa articolazione tra i due enti, la ripartizione degli oneri e i conseguenti adempimenti reciproci, ogni altro aspetto ritenuto utile per una corretta gestione del rapporto di lavoro;
- è finalizzata a soddisfare le esigenze temporanee di personale dirigenziale degli enti stipulanti, che non dispongono singolarmente di risorse umane qualitativamente e quantitativamente adeguate all'espletamento delle funzioni direzionali delle rispettive aree tecniche, in un'ottica di collaborazione istituzionale, tersa anche al contenimento della spesa;
- comporta lo svolgimento da parte del dirigente arch. Visone Umberto di tutte le funzioni dirigenziali presso l'Unione e presso il Comune, previste ai sensi di leggi, contratti e regolamenti, nonché conferite con rispettivi decreti presidenziale/sindacale, in relazione ai seguenti servizi ed uffici dei due enti:

STRUTTURA TECNICA DELL'UNIONE TERRE DI CASTELLI

- CUC – centrale Unica di Committenza e Ufficio Gare
- Servizio Sismica, Servizio Ambiente, Servizi Pubblici locali, Protezione civile, Coordinamento attività RSPP
- Patrimonio, Opere pubbliche e coordinamento
- Agricoltura, Forestazione e rischio idrogeologico
- Ufficio Amministrativo Unico.

STRUTTURA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE DELL'UNIONE TERRE DI CASTELLI

SIT – Sistema informativo territoriale, dei Comuni dell'Unione,

- Marketing territoriale e Turismo di ambito unionale,
- Area Coordinamento Urbanistico per la predisposizione dei PUG.

AREA TERRITORIO DEL COMUNE DI CASTELNUOVO RANGONE

- Servizio Pianificazione territoriale, SUE, SUAP e Commercio
- Servizio Lavori Pubblici e Ambiente.

Art. 2 - DURATA DELLA CONVENZIONE

La presente convenzione ha durata biennale **dal 17/04/2026 al 16/04/2028**, coincidente con la durata dell'incarico dirigenziale confermato per tale periodo dal Presidente dell'Unione Terre di Castelli.

Il recesso anticipato dal rapporto convenzionale dovrà essere concordato tra le parti e qualora sia richiesto da una delle parti, comunque avrà efficacia decorso un termine non inferiore a 60 giorni decorrenti dalla comunicazione formale di recesso.

Art. 3 – TEMPI DI UTILIZZO DEL PERSONALE E RAPPORTO DI LAVORO

La prestazione di lavoro del dirigente è svolta presso il Comune di Castelnuovo Rangone nella misura dell'80% dell'orario di lavoro settimanale, a tempo pieno. L'articolazione dell'orario di lavoro sui due enti è individuata dal dirigente interessato, di concerto con i vertici delle rispettive amministrazioni anche sulla base delle esigenze e delle priorità nelle diverse fasi temporali.

La titolarità del rapporto organico è conservata presso l'ente di provenienza (Unione) a cui compete la gestione degli istituti connessi con il servizio.

Nel periodo di utilizzo a tempo parziale, la concessione di ferie, permessi, congedi in genere richiesti dal dipendente, deve prevedere anche l'informazione ed acquisizione del nulla osta dell'Ente utilizzatore presso il quale il dirigente disimpegna le proprie mansioni.

Il dipendente, nel periodo in cui svolge la prestazione lavorativa nell'Ente utilizzatore è tenuto ad osservare le direttive impartite dai vertici dell'Amministrazione in rapporto alle esigenze, per il periodo in cui è assegnato. Il servizio prestato presso l'ente utilizzatore è equiparato, ai fini giuridici, al servizio reso presso l'Amministrazione di appartenenza.

Art. 4 TRATTAMENTO ECONOMICO E RAPPORTI FINANZIARI TRA GLI ENTI

L'Unione Terre di Castelli corrisponderà al dipendente, dirigente arch. Visone Umberto, il trattamento economico stabilito per il profilo dirigenziale della Struttura Tecnica a fronte di una spesa complessiva annuale complessiva quantificabile € 112.048,67, di cui:

- trattamento tabellare previsto per la qualifica unica dirigenziale del vigente CCNL dell'Area della Dirigenza del Comparto Regioni/Autonomie Locali: €. 50.005,80 lordi (su tredici mensilità), oltre all'IVC e all'assegno per il nucleo familiare, se e in quanto spettante;
- retribuzione di posizione annua: €. 27.033,37 lordi (su tredici mensilità);
- retribuzione di risultato annua: fino €. 5.000,00 lordi, (soggetta alle disposizioni di legge in materia di misurazione e valutazione delle performance dirigenziali); stabilita con D.G.U. n. 102 del 22/09/2017;

Il Comune di Castelnuovo Rangone, in attuazione della presente convenzione e quindi dell'utilizzo del dirigente nella misura dell'80%, provvederà annualmente a rimborsare all'Unione, entro 30 giorni dalla richiesta, la quota di spesa dalla stessa Unione anticipata, quantificabile nell'importo annuo di € 89.638,94. In particolare tale rimborso si quantifica in via di previsione come segue;

- ✓ € 63.271,41 per l'anno 2026, da 17/04/2026 a 31/12/2026,
- ✓ € 89.638,94 per l'anno 2027, da 1/1 a 31/12/2027 (12 mesi),
- ✓ € 26.380,10 per l'anno 2028, da 1/1 a 16/4/2028.

ART.5 - CONTROVERSIE

La risoluzione di eventuali controversie che possono sorgere tra gli enti anche in caso di difforme e contrastante interpretazione della presente convenzione, deve essere ricercata prioritariamente in via bonaria, in mancanza, sarà devoluta all'Autorità giurisdizionale, secondo le regole ordinarie.

L'Ente di provenienza corrisponde al proprio dipendente il trattamento economico dovuto nel periodo ordinario di paga rimanendo ininfluenti eventuali controversie anche legate al rimborso di quote da parte dell'Ente utilizzatore.

Art. 6 - DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non stabilito dalla presente convenzione si fa rinvio alle norme di legge e contrattuali vigenti. La presente convenzione sarà registrata solo in caso d'uso a termini di legge.

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente

Per l'Unione Terre di Castelli – Dott.ssa Elisabetta Manzini

Per il Comune di Castelnuovo Rangone – Dott.ssa Maria Assunta Manco