

---

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE TERRE DI CASTELLI**

---

**ORIGINALE**

**ANNO 2026**

**N. 68 del Reg. Delibere**

**OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO PERSONALE NON DIRIGENZIALE DELL'AREA VASTA UNIONE. LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA.**

L'anno 2026, il giorno 09 del mese di luglio alle ore 15:00 presso la Sala Giunta di P.zza Carducci n.3, Vignola si è riunita la Giunta dell'Unione Terre di Castelli.

Fatto l'appello nominale risultano:

| <b>Partecipante</b>                                               | <b>Presente/Assente</b> |
|-------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| <b>IACOPO LAGAZZI</b>                                             | <b>Presente</b>         |
| <b>FEDERICO ROPA</b>                                              | <b>Presente</b>         |
| <b>CHRISTIAN TONDI</b><br><b>(sostituto di GIOVANNI GALLI)</b>    | <b>Presente</b>         |
| <b>MASSIMO PARADISI</b>                                           | <b>Presente</b>         |
| <b>ENRICO TAGLIAVINI</b>                                          | <b>Presente</b>         |
| <b>NICCOLO' MORSELLI</b><br><b>(sostituto di MASSIMO GLIELMI)</b> | <b>Presente</b>         |
| <b>FEDERICO POPPI</b>                                             | <b>Presente</b>         |
| <b>ANGELO PASINI</b>                                              | <b>Presente</b>         |

**N. Presenti 8    N. Assenti 0**

**Assiste il VICE SEGRETARIO ELISABETTA MANZINI.**

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza IACOPO LAGAZZI nella sua qualità di **PRESIDENTE DELL'UNIONE** ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta dell'Unione adotta la seguente deliberazione:

**OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO PERSONALE NON DIRIGENZIALE DELL'AREA VASTA UNIONE. LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA.**

### **LA GIUNTA DELL'UNIONE**

**Visto** il testo unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e successive modificazioni;

**Visto** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

**Visto** il testo unico sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche approvato con decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni;

**Richiamato** l'art.3 del CCNL 23.02.2026 che disciplina il sistema delle relazioni sindacali;

**Richiamata** la deliberazione di Giunta Unione n. 21 del 12.03.2026 mediante la quale si provvedeva alla nomina della delegazione trattante unitaria di parte pubblica dell'Area Vasta Unione Terre di Castelli ai sensi di quanto stabilito dall'art. 8,co 2, CCNL Funzioni Locali del 23.02.2026;

**Considerato** che, in materia di contrattazione decentrata integrativa, l'organo di direzione politica formula preventive direttive e/o linee guida finalizzate a fornire indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica, in ordine alle trattative negoziali, affinché queste si conformino e garantiscano adeguato supporto al raggiungimento degli obiettivi programmatici individuati come prevalenti dall'Amministrazione;

**Considerato**, altresì, che la trattativa con la parte sindacale per la stipula del contratto decentrato unionale dovrà, in ogni caso, garantire:

- ☛ la compiuta osservanza dei principi e delle clausole contrattuali, nonché delle disposizioni normative disciplinanti le materie e gli istituti oggetto di contrattazione decentrata, con particolare riguardo agli aspetti ed agli specifici profili rimessi, a tale livello negoziale, dal vigente assetto normativo e contrattuale

- ☛ il rispetto dei vincoli previsti dalle vigenti disposizioni di carattere economico-finanziario

- ☛ l'adozione di meccanismi premianti per i dipendenti che incentivino l'aumento della produttività e della qualità dei servizi nel rispetto delle disposizioni del D.lgs. n. 150/2009

☛ il rispetto di tutte le disposizioni ordinamentali in merito alla valutazione della performance individuale ed organizzativa finalizzata al miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione e dei servizi ai cittadini.

**Considerato**, infine, che l'Unione ed i suoi Enti, nei rapporti con il personale e le rappresentanze sindacali, valuta di fondamentale importanza, in tutte le fasi della contrattazione decentrata

☛ l'assunzione di comportamenti conformi a correttezza, buona fede, imparzialità ed equità

☛ la condivisione degli obiettivi e l'acquisizione del consenso

☛ l'instaurazione di un confronto sereno e costruttivo per limitare la conflittualità interna

☛ la verifica dei risultati secondo criteri oggettivi predeterminati e condivisi

☛ il riconoscimento, sia in termini economici che di progressione di carriera, del merito e dell'impegno personale

**Ritenuto** necessario provvedere alla formulazione delle seguenti linee di indirizzo cui la delegazione Trattante di parte pubblica dovrà attenersi in ordine alla conduzione della trattativa con riguardo al personale del comparto, anche in ragione delle risorse economiche effettivamente disponibili sia per quanto concerne l'Ente Unione sia per tutti i comuni ad essa aderenti:

- concludere la prevista contrattazione per le materie disciplinate dal vigente CCNL per il triennio 2026-2028 entro il 31 dicembre 2026;

- siglare il contratto unico decentrato integrativo triennale per tutti gli Enti dell'Area Vasta Unione riguardante la parte normativa e concludere la contrattazione annuale dei singoli CCI economici;

- Avviare la procedura di attribuzione differenziali stipendiali all'interno delle Aree con decorrenza 01/01/2026;

- mantenere un sistema di massima equità omogenea tra tutti gli enti;

- definire i criteri per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16.11.2022 a un numero consono di dipendenti, ai quali saranno attribuite effettive e significative responsabilità aggiuntive, in relazione alle effettive esigenze manifestate dai Responsabili di Settore/Servizio, fermo restando che le relative indennità dovranno essere attribuite sulla base del concreto esercizio di tali responsabilità in forza di atti amministrativi formalmente adottati in coerenza sia con l'assetto organizzativo dell'Ente sia con le modalità di erogazione dei servizi,

- confermare l'impostazione del modello per il riconoscimento dell'indennità di condizioni di lavoro di cui all'art. 84bis del CCNL 16.11.2022 con adeguamento all'importo minimo di 2 euro;

- definire i criteri per l'attribuzione dell'indennità di servizio esterno per il personale di Polizia Locale confermandone gli importi già previsti;

**Visti:**

- il D.Lgs. n. 267/2000 Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;
- lo Statuto dell'Unione Terre di Castelli;

**Dato atto** che la presente deliberazione è coerente con le previsioni contenute nella Nota di Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (NaDUP) 2026/2028 approvato con delibera di Consiglio n. 2 del 29/01/2026;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese;

**DELIBERA**

1. Di formulare, per le ragioni di cui alla premessa che qui si intendono richiamate e riportate, le seguenti linee di indirizzo cui la delegazione Trattante di parte pubblica dovrà attenersi in ordine alla conduzione della trattativa con riguardo al personale del comparto, anche in ragione delle risorse economiche effettivamente disponibili sia per quanto concerne l'Ente Unione sia per tutti i comuni ad essa aderenti:

- concludere la prevista contrattazione per le materie disciplinate dal vigente CCNL per il triennio 2026-2028 entro il 31 dicembre 2026;
- siglare il contratto unico decentrato integrativo triennale per tutti gli Enti dell'Area Vasta Unione riguardante la parte normativa e concludere la contrattazione annuale dei singoli CCI economici;
- Avviare la procedura di attribuzione differenziali stipendiali all'interno delle Aree con decorrenza 01/01/2026;
- mantenere un sistema di massima equità omogenea tra tutti gli enti;
- definire i criteri per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16.11.2022 a un numero consono di dipendenti, ai quali saranno attribuite effettive e significative responsabilità aggiuntive, in relazione alle effettive esigenze manifestate dai Responsabili di Settore/Servizio, fermo restando che le relative indennità dovranno essere attribuite sulla base del concreto esercizio di tali responsabilità in forza di atti amministrativi formalmente adottati in coerenza sia con l'assetto organizzativo dell'Ente sia con le modalità di erogazione dei servizi,
- confermare l'impostazione del modello per il riconoscimento dell'indennità di condizioni di lavoro di cui all'art. 84bis del CCNL 16.11.2022 con adeguamento all'importo minimo di 2 euro;
- definire i criteri per l'attribuzione dell'indennità di servizio esterno per il personale di Polizia Locale confermandone gli importi già previsti;

2. di portare a conoscenza il presente atto alle OOSS territoriali firmatarie del contratto nazionale e delle RSU nonché alla delegazione di parte pubblica;

**INDI  
LA GIUNTA DELL'UNIONE**

Stante l'urgenza di ultimare al più presto la contrattazione decentrata;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese;

**DELIBERA**

Di dichiarare la presente deliberazione urgente e quindi immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.



**Unione di Comuni Terre di Castelli**  
**(Provincia di Modena)**

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente  
**IACOPO LAGAZZI**

Il Vice Segretario  
**ELISABETTA MANZINI**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e norme collegate.

---