
VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE TERRE DI CASTELLI

ORIGINALE

ANNO 2026

N. 46 del Reg. Delibere

OGGETTO: RISORSE DECENTRATE PER L'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ DELL'ANNO 2025 - APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2025.

L'anno 2026, il giorno 14 del mese di maggio alle ore 15:00 presso la Sala Unione di P.zza Carducci n.3 a Vignola, si è riunita la Giunta dell'Unione Terre di Castelli.

Fatto l'appello nominale risultano:

Partecipante	Presente/Assente
IACOPO LAGAZZI	Presente
FEDERICO ROPA	Presente
TONDI CHRISTIAN (sostituto di GIOVANNI GALLI)	Presente
MASSIMO PARADISI	Presente
ENRICO TAGLIAVINI	Presente
MASSIMO GLIELMI	Presente
FEDERICO POPPI	Presente
EMILIA MURATORI	Assente

N. Presenti **7** N. Assenti **1**

Assiste il VICE SEGRETARIO **ELISABETTA MANZINI**.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza **IACOPO LAGAZZI** nella sua qualità di **PRESIDENTE DELL'UNIONE** ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta dell'Unione adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: RISORSE DECENTRATE PER L'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ DELL'ANNO 2025 - APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2025.

LA GIUNTA DELL'UNIONE

Premesso che:

- le amministrazioni pubbliche sono tenute, ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009, a redigere annualmente il Piano della *Performance*, documento programmatico che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della *Performance* dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale apicale ed i relativi indicatori, al fine di assicurare la qualità, la comprensibilità e l'attendibilità dei documenti di rappresentazione della *Performance*;
- lo stesso art. 10, comma 1, lettera b), prescrive che il Piano della *Performance* sia accompagnato a consuntivo dalla Relazione annuale sulla *Performance*, sottoposta a validazione dell'Organismo di valutazione e ad approvazione dalla Giunta, che evidenzia con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse gestite, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

Vista la deliberazione di Giunta dell'Unione n. 21 del 13/03/2024, con la quale è stato approvato il PIAO per il triennio 2025-2027 contemplante, tra l'altro, il piano delle performance, ove sono indicati gli obiettivi di performance;

Vista la "Relazione sulla *Performance* – Report di controllo strategico - Anno 2024" elaborata dal Vice Segretario dell'Unione in qualità di Segretario reggente dell'Ente, **all. A**;

Dato atto che le relazioni sulla gestione 2025 dei Dirigenti dell'Ente che illustrano le risultanze dell'attività ordinaria degli obiettivi strategici di *Performance* a cui la suddetta relazione fa riferimento vengono trattenute agli atti del Servizio Segreteria;

Preso atto che il livello di programmazione e attuazione degli obiettivi raggiunto nel corso del 2025 è ritenuto soddisfacente tenuto conto in parallelo del raggiungimento di tutti gli obiettivi di virtuosità aziendale risultanti dal rendiconto di gestione dell'esercizio 2024 che sono stati raggiunti, come certificato dalla scheda riassuntiva del Conto Consuntivo approvato con deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 22 del 23/04/2026

Preso atto che il sistema di premialità per l'anno 2025, vigente presso l'Ente, prevede la definizione delle risorse e dei criteri di attribuzione dei seguenti istituti contrattuali:

- *Performance* organizzativa
- *Performance* individuale

- Compensi per specifiche responsabilità

Preso atto che il Nucleo di Valutazione nelle sedute del 22/04/2026 e del 11/05/2026, dopo aver compiutamente analizzato l'attività svolta per il Piano della *Performance* 2025, tenuto conto anche dei risultati e degli elementi emersi dal colloquio con i Dirigenti dell'Ente svoltosi il 22/04/2026, e dall'esame delle Relazioni sulla gestione 2025 predisposte dai medesimi, ha validato, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c), del D.Lgs. 150/2009, la Relazione sulla *Performance* 2025 proposta dal Vice Segretario dell'Unione in qualità di Segretario reggente dell'Ente attestando la regolarità del processo di consuntivazione della *Performance* e di valutazione dei risultati con i principi dettati dal vigente sistema di valutazione, rilasciando il prescritto Documento di validazione, **all. B**;

Preso atto altresì che il Nucleo di Valutazione nella seduta del 11/05/2025 ha espresso parere favorevole in ordine alle proposte di valutazione presentate per l'attività dei Dirigenti ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato per l'anno 2025;

Rilevato che la validazione della Relazione sulla *Performance* da parte del Nucleo di Valutazione costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della *Performance* e constatato che la validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione ed il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione, valutazione, rendicontazione dei risultati raggiunti all'accesso ai sistemi premianti, essendo condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;

Ritenuto pertanto di approvare in via definitiva la Relazione sulla performance per l'anno 2025 (All. A) come validata dal Nucleo di Valutazione, (All. B);

Richiamate le proprie deliberazioni:

- n. 152 del 15/12/2022 con cui la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente di parte economica per l'anno 2022 concordata con la parte sindacale in data 26/10/2022;
- n. 98 del 14/09/2017 avente ad oggetto "Criteri per valutazione e graduazione delle funzioni dirigenziali. Approvazione e adozione", con la quale è stato approvato il sistema di valutazione e graduazione delle posizioni dirigenziali dell'Unione e di tutti gli Enti aderenti;
- n. 60 del 16/05/2019 avente ad oggetto "Pesatura e graduazione delle posizioni organizzative ai fini della determinazione della retribuzione di posizione. Determinazioni", con la quale si approvava la pesatura e graduazione delle proprie posizioni organizzative;

Preso atto che i criteri di valutazione dei risultati individuati dall'intesa di cui innanzi trovano adeguata logica applicativa anche per le posizioni dirigenziali;

Dato atto che:

- ciascun dipendente è valutato (art. 15 del Contratto Collettivo Territoriale, CCT, concordato tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione sindacale in data 2/11/2023 e decorrente dal 1/01/2023, approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione Terre di Castelli n. 109 del 16/11/2023) per le attività effettivamente realizzate nell'ambito della programmazione amministrativa dell'Ente in relazione alla percentuale d'impiego dello stesso su ciascuna linea di attività e al concreto apporto individuale recato al complesso delle attività del Servizio ai fini della *Performance* della propria Struttura;
- le risorse destinate all'erogazione dei compensi incentivanti sono correlate ai programmi di lavoro, con riferimento al livello di professionalità richiesto dalla declaratoria della categoria di appartenenza e una quota può essere collegata a specifici progetti finalizzati al raggiungimento di obiettivi speciali (obiettivi di *Performance*) individuati dall'Ente;
- la quota di incentivo suddetta correlata a specifici progetti finalizzati al raggiungimento di obiettivi speciali (obiettivi di *Performance*) dell'Amministrazione è determinata dal Dirigente sulla base delle risorse disponibili e della pesatura attribuita dall'Ente al progetto di riferimento. In questo caso i Responsabili di riferimento, previa ripartizione del budget assegnato a ciascun progetto selettivo di miglioramento della *Performance* degli uffici e servizi, riconoscono premi incentivanti correlati all'intensità e alla rilevanza del contributo atteso da ogni dipendente coinvolto, come previsto dall'art. 16 del Contratto Collettivo Territoriale citato;

Ricordato che il vigente sistema di valutazione per le Posizioni Organizzative e i Dirigenti si basa sui seguenti criteri:

- capacità direzionale: 70%
- raggiungimento obiettivi: 30%

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 102 del 25/09/2025 con cui sono stati approvati gli indirizzi per la definizione della consistenza fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025, relativamente alla parte variabile, in applicazione dell'art. 19 del CCNL 16/11/2022 del comparto Funzioni Locali;

Richiamata inoltre la determinazione n. 102 del 25/09/2025 con la quale si è proceduto alla determinazione definitiva per l'anno 2024 del Fondo risorse decentrate in parola;

Richiamata altresì la determinazione n. 1061 del 12/11/2025 ad oggetto "Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2025 per la dirigenza";

Preso atto che l'Amministrazione, in sede di approvazione del Bilancio di previsione 2025, ha confermato gli stanziamenti relativi alle risorse finanziarie destinate al finanziamento del salario accessorio al personale dipendente;

Visto il D.L. 174/2012, convertito nella L. 213/2012, recante disposizioni urgenti in materia di finanza e funzionamento degli enti territoriali, che riscritto il sistema dei controlli interni degli enti locali, tra cui il controllo strategico, novellando l'art. 147 del D.Lgs. 267/2000;

Preso atto che l'Unione Terre di Castelli, nell'ambito della propria autonomia organizzativa, ha disciplinato la metodologia per lo svolgimento del controllo strategico all'art. 3 del vigente Regolamento sui controlli interni il quale prevede che:

- il Consiglio dell'Unione individui annualmente, su proposta della Giunta, in sede di approvazione del Bilancio i programmi, i progetti e gli obiettivi strategici riferiti all'esercizio finanziario oggetto di controllo;
- l'Ufficio di controllo compili annualmente un rapporto sull'attuazione dei programmi e degli obiettivi strategici contenuti negli strumenti di programmazione dell'Amministrazione;
- il suddetto rapporto dovrà riguardare contemporaneamente anche gli obiettivi strategici affidati dall'Amministrazione, a seguito dell'approvazione del PEG, ai propri Dirigenti e/o Responsabili di Servizio;

Dato atto inoltre che la vigente normativa non prevede strumenti e modelli da utilizzare per progettare e realizzare il controllo strategico. Al fine di assicurare unitarietà al sistema dei controlli, il controllo strategico è stata strutturata dall'Amministrazione nell'ambito del ciclo di gestione della *Performance* in quanto utilizza gli stessi strumenti del sistema di bilancio e gli stessi indicatori previsti per le missioni del Documento Unico di Programmazione;

Preso atto che il Responsabile del procedimento, ai sensi della L. 241/90, è la Dirigente della Struttura Affari Generali, dott.ssa Elisabetta Manzini, che dichiara, ai sensi dell'articolo 6, comma 1, del D.P.R. n. 62/2013, l'insussistenza di potenziali conflitti di interesse nel presente procedimento come da dichiarazione acquisita agli atti;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000 Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;
- lo Statuto dell'Unione Terre di Castelli;
- i relativi pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, allegati al presente atto quali parti integranti e sostanziali dello stesso;

Dato atto che la presente deliberazione è coerente con le previsioni contenute nella Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (NADUP) 2026/2028 approvato con delibera di Consiglio n. 2 del 29/01/2026;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

1. Di approvare la Relazione finale sul piano della *Performance* 2025 così come validata con apposito documento dal Nucleo di Valutazione - atti entrambi allegati alla presente quali parti integranti e sostanziali, rispettivamente **all. A** e **all. B**;
2. di riconoscere, per le motivazioni di cui in premessa e in funzione al grado di conseguimento degli obiettivi di gestione assegnati, ai dipendenti nonché ai Dirigenti e ai Funzionari titolari di posizione organizzativa la retribuzione di risultato per l'attività gestionale svolta nell'anno 2025, nella misura spettante, e per i titolari di posizione organizzativa secondo i criteri di cui all'allegato I al Contratto Collettivo Territoriale in cui si tiene conto sia della valutazione effettuata sia dell'importo della retribuzione di posizione organizzativa;
3. di trasmettere i provvedimenti valutativi del personale in argomento, nonché la presente deliberazione al Servizio Risorse Umane per i conseguenti adempimenti necessari alla liquidazione delle indennità in argomento;
4. di disporre che la Relazione finale sul Piano della *Performance* 2025 e il Documento di validazione del Nucleo di Valutazione vengano pubblicati sul sito internet dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente", ai sensi dell'articolo 10, comma 8, lettera b), del D.Lgs. 33/2013 al fine di garantire la massima accessibilità e la massima trasparenza in relazione ai risultati conseguiti dall'Ente per il 2025.

INDI
LA GIUNTA DELL'UNIONE

Stante l'urgenza di completare il presente procedimento per portare a compimento gli ulteriori adempimenti inerenti la chiusura del ciclo performance

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione urgente e quindi immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.



Unione di Comuni Terre di Castelli
(Provincia di Modena)

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente
IACOPO LAGAZZI

Il Vice Segretario
ELISABETTA MANZINI

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e norme collegate.
